



ปี 2569

แผนปฏิบัติการและโครงการ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

จัดทำโดย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์
สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอเมืองกระบี่



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข มีเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนภายใต้ยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ บริการเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ และบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล หน่วยงานในระดับพื้นที่ ต้องร่วมขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยมุ่งหวังสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตั้งไว้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่มีหน่วยงานในระดับพื้นที่ที่ประกอบไปด้วยสถานบริการสาธารณสุขระดับตติยภูมิ ทติยภูมิและปฐมภูมิ มีภารกิจในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขและหน่วยงานบริหารที่ทำหน้าที่สนับสนุนงานบริการ ที่ต้องมีการวางแผนการดำเนินงานก่อนการปฏิบัติงานในแต่ละปี วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกลไกขับเคลื่อน การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ อย่างไรก็ตามการดำเนินงานหน่วยบริการสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ยังต้องปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจเพื่อให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เป็นไปตามเป้าหมาย ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ๑๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โรงพยาบาลกระบี่ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ในระดับบริการปฐมภูมิ ที่ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย ภายในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่


ประกอบไปด้วยแผนปฏิบัติการสาธารณสุข จำนวน ๑๘ แผนงาน และในแต่ละแผนงานจะมีโครงการและตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับระดับกระทรวง

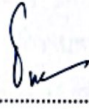
ผลจากการจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข โดยสรุปแผนงาน/โครงการของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีทั้งสิ้น ๑๐ แผนงาน ๑๘ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๕๒,๖๒๗ บาท

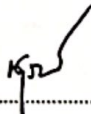
โครงการที่ใช้งบประมาณสนับสนุนจาก	เงินบำรุง รพ.กระบี่.	เป็นเงิน	๕๘,๘๕๐	บาท
	สสอ. (รพ.สนับสนุนเงินบำรุง)	เป็นเงิน	๑,๑๙๓,๗๗๗	บาท
	สสจ.สนับสนุน	เป็นเงิน	๒๐๐,๐๐๐	บาท

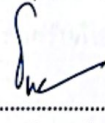
รายละเอียดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก/ร่วมตามแบบสรุปงบประมาณปฏิบัติการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้


ในการดำเนินงานตามโครงการได้มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรม เพื่อปรับช่วงเวลาให้ไม่ทับซ้อนกัน และให้
ปฏิทินออนไลน์ร่วมกัน มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และการเบิกจ่ายเงินทุกไตรมาส ตามที่กำหนด
ที่ตั้งไว้

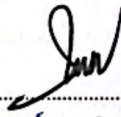
ลงนาม..........ผู้จัดทำแผนงาน
(นางสาวจิราพร หนูปลอด)
เจ้านักงานสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม..........ผู้จัดทำแผนงานร่วม
(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม..........ผู้เสนอแผนงาน
(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
ประธาน คปสอ.เมืองกระบี่

ลงนาม..........ผู้เสนอแผนงานร่วม
(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
นักสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
รองประธาน คปสอ.เมืองกระบี่

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายประเสริฐ หาญประสานกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
วิชาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายสมบูรณ์ บุญกิตติชัยพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

คำนำ

เพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ เป็นองค์กรหลักในการคุ้มครองดูแลสุขภาพของประชาชนในระดับอำเภอ เชื่อมโยงไปยังระดับตำบลและชุมชน ให้สามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ตามวิสัยทัศน์ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ที่กำหนดไว้ว่า “บริการได้มาตรฐานชั้นนำ ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี” และเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่, เขตบริการสุขภาพที่ ๑๑ และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ที่จะพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ ๒) ด้านบริการเป็นเลิศ ๓) บุคลากรเป็นเลิศ ๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในการพัฒนาระบบสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและบรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ และโรงพยาบาลกระบี่ ร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จึงได้ร่วมกันจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายด้านสาธารณสุขในทุกกระดับ และสอดคล้องกับปัญหา บริบทของพื้นที่ เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆที่เปลี่ยนแปลง หน่วยงานและสถานบริการสาธารณสุขในอำเภอเมืองกระบี่ ได้กำหนดและสร้างความเข้าใจในทิศทางและเป้าหมายของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ร่วมกัน

เอกสารเล่มนี้ประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ข้อมูลสถานะสุขภาพ สรุปแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙ การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา และแผนปฏิบัติการและโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามยุทธศาสตร์ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ และตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ทางคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในทุกกระดับ ตามวัตถุประสงค์ของการทำงาน หากมีข้อเสนอแนะประการใด กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ยินดีน้อมรับและนำไปปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลทั่วไป	๑-๙
ข้อมูลสถานะสุขภาพ	๑๐-๑๔
สรุปแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๑๕-๒๘
การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่	๒๙-๓๐
สรุปแผนการใช้งบประมาณ ตามปฏิบัติการของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่	๓๑-๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)	
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	
โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (งานแม่และเด็ก)	๓๘-๔๐
โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (งานวัยเรียน/วัยรุ่น)	๔๑-๔๒
โครงการดูแลสุขภาพระยะระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๔๓-๔๔
โครงการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยทำงาน อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๔๕-๔๖
โครงการพัฒนาเครือข่ายชุมชนคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสาธารณสุขและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพให้ถูกต้องตามกฎหมาย	๔๗-๔๘
โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ และส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๔๙-๕๐
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	
โครงการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๕๑-๕๔
โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมือง กระบี่	๕๕-๕๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	
แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	
โครงการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิสู่มาตรฐานบริการสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๕๗-๕๙
แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๖๐-๖๑
แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	
โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙	๖๒-๖๔

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
โครงการพัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานด้านการป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพยาเสพติดอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๖๕-๖๖
โครงการรณรงค์ แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE และส่งเสริมสุขภาพจิตและจิตเวช อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙	๖๗-๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	
โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน(อสม) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค) และขับเคลื่อนตำบลจัดการสุขภาพ สุขุมชน อำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๗๑-๗๔
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ(NCDs) ในชุมชน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	
แผนงานที่ ๙ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีและดิจิทัล ของบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๗๖
แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	
โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๗๗-๗๙
แผนงานที่ ๑๑ : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	
โครงการประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๘๐



ข้อมูลทั่วไป

๑. ข้อมูลทั่วไป อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

อำเภอเมืองกระบี่เป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดกระบี่ สืบความเป็นมาของเมืองได้ว่าเจ้าพระยานครศรีธรรมราช ได้ให้ปลัดเมืองมาตั้งเพนียดจับช้างที่บ้านปกาสัย (ปัจจุบันตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่) และมีผู้อพยพติดตามเข้ามาทำกินเพิ่มขึ้นส่วนมากอาศัยอยู่ตามปากน้ำต่างๆ เช่น คลองพน คลองปกาสัย (ปกาสัย) คลองปากลาว เป็นต้น เนื่องจากชุมชนเกิดขึ้นหลายแห่งเกิดความยุ่งยากในการปกครอง พระปลัดเมืองจึงตั้งแขวงเมืองขึ้น ชื่อว่า "แขวงเมืองปกาสัย" (ปกาสัย) ช่วงหลังเนื่องจากการคมนาคมไม่สะดวก จึงได้ย้ายมาตั้งที่ทำการใหม่ บ้านหินขวางบริเวณปากน้ำกระบี่ ต่อมาย้ายที่ทำการเมืองกระบี่ ไปตั้งที่ปากน้ำกระบี่ อยู่ใกล้ร่องน้ำลึกเรือใหญ่เข้ามาเทียบทำได้สะดวก จึงเป็นที่ตั้งของเมืองจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ ที่ตั้งและอาณาเขต

อำเภอเมืองกระบี่ตั้งอยู่ตำบลปากน้ำ ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ เป็นศูนย์กลางของจังหวัดกระบี่ ตั้งอยู่ฝั่งตะวันตกของภาคใต้ ของประเทศไทย ชายฝั่งทะเลอันดามันระยะทางจาก กรุงเทพฯ-กระบี่ โดยทางรถยนต์ ประมาณ ๙๔๖ กม.

ที่ตั้ง

อำเภอเมืองกระบี่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของ จังหวัดกระบี่ห่างจากตัวจังหวัด ๒๐๐ เมตร มีเนื้อที่อำเภอเมืองกระบี่ประมาณ ๖๔๘, ๕๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๐๕,๓๔๕ ไร่



แผนที่อำเภอเมืองกระบี่

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ : ติดต่อกับอำเภอ อ่าวลึก อำเภอเขาพนมจังหวัดกระบี่,
- ทิศตะวันออก : ติดต่อกับอำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่
- ทิศใต้ : ติดต่อกับทะเลอันดามัน
- ทิศตะวันตก : ติดต่อกับอำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ทะเลอันดามัน

๑.๓ แหล่งน้ำ สาธารณะ แหล่งท่องเที่ยว

- อุทยานแห่งชาติทางบก
- อุทยานแห่งชาติเขาพนมเบญจา
- อุทยานแห่งชาติหาดนพรัตน์ธารา-หมู่เกาะพีพี
- สุสานหอยเจ็ดสิบห้าล้านปี
- เขานาบน้ำ
- เขาหงอนนาค.
- หาดคลองม่วง,
- น้ำตกห้วยโต้
- น้ำตกคลองแห้ง
- เกาะพีพีดอน
- เกาะพีพีเล
- เกาะไผ่
- เกาะห้อง
- เกาะปิตะนอก
- หาดเกาะกวาง
- หาดคลองม่วง
- หาดนพรัตน์ธารา
- หาดทับแขก
- หาดแหลมขาม
- อ่าวพระนาง
- อ่าวทึง
- อ่าวนนุช.
- อ่าวนาง
- อ่าวไร่เลย์
- อ่าวลูกธนู

๑.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่อำเภอเมืองกระบี่ แบบลูกคลื่นลอนลาดชัน มีแนวเทือกเขาอยู่ทางทิศเหนือ ทอดตัวลงสู่ทิศใต้ สลับกัน โดยทั่วไปเป็นพื้นที่เป็นที่ลาดต่ำติดกับทะเลอันดามัน มีแม่น้ำ ๒ สาย ไหลผ่านจากเทือกเขาพนมเบญจาลงสู่ทะเล คือ คลองกระบี่ใหญ่ และคลองกระบี่น้อย ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินเหนียวและดินเหนียวปนทราย เหมาะแก่การเกษตร โดยเฉพาะ ยางพาราและปาล์มน้ำมัน

๑.๕ ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ระยะเวลาเป็นช่วงว่างของฤดูมรสุม จะมีลมจากทิศตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม ทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าวทั่วไป เดือนมีนาคมเป็นเดือนที่มีอากาศร้อนที่สุด

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม จะมีลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดปกคลุมประเทศไทยและร่องความกดอากาศต่ำพัดผ่านภาคใต้เป็นระยะ ๆ อีกด้วย จึงทำให้มีฝนตกมากตลอดฤดูฝนเดือนกรกฎาคมเป็นเดือนที่มีฝนตกมากที่สุด

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีลมเย็นและแห้งจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่าน ทำให้มีอากาศเย็นทั่วไป แต่จังหวัดกระบี่อยู่ใกล้ทะเล อุณหภูมิจะลดลงเพียงเล็กน้อย อากาศจึงไม่หนาวเย็นมากนัก และตามชายฝั่งมีฝนตกทั่วไป

๑.๖ ข้อมูลการปกครอง

อำเภอเมืองกระบี่ แบ่งการปกครองเป็น ๑๐ ตำบล ๕๙ หมู่บ้าน ๑๔ ชุมชม

๑.ตำบลกระบี่ใหญ่		เขตเทศบาลเมืองกระบี่
๒.ตำบลปากน้ำ		เขตเทศบาลเมืองกระบี่
๓.ตำบลคลองประสังข์	๔	หมู่บ้าน
๔.ตำบลเขาทอง	๖	หมู่บ้าน
๕.ตำบลเขาคราม	๖	หมู่บ้าน
๖.ตำบลหนองทะเล	๗	หมู่บ้าน
๗.ตำบลไสไทย	๗	หมู่บ้าน
๘.ตำบลทับปริก	๘	หมู่บ้าน
๙.ตำบลอ่าวนาง	๘	หมู่บ้าน
๑๐.ตำบลกระบี่น้อย	๑๓	หมู่บ้าน

๑.๗ การเดินทางสู่อำเภอ

๑. ทางรถยนต์ ใช้ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔
๒. ทางเครื่องบิน มีเครื่องบินโดยสารของบริษัทการบินไทย, ไทยสมาย,แอร์เอเชีย, นกแอร์, บางกอกแอร์เวย์ โลออนแอร์ และเวียดเจ็ทแอร์

๑.๘ การประกอบอาชีพ

รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับเกษตรกรรม ร้อยละ ๕๔ อาชีพหลัก ได้แก่ สวนยางพารา ปาล์มน้ำมัน การท่องเที่ยว รองลงมาเป็นอาชีพเสริม ผัก ผลไม้ และค้าขาย

ด้านการประมงร้อยละ ๑๐.๔๐ ส่วนใหญ่ทำการประมงพื้นบ้านตามชายฝั่ง ชาวประมงส่วนใหญ่เป็นหมู่บ้านที่ตั้งริมทะเลหรือติดทะเล ส่วนประมงน้ำลึกมีเรืออวนลากอวนดำในพื้นที่ ประมาณ ๑๕ ลำ เท่านั้น ส่วนที่เหลือเป็นเรือประมงของจังหวัดใกล้เคียง

ด้านการบริการและการค้า ร้อยละ ๓๕:๖๐ ประกอบธุรกิจโรงแรม นำเที่ยวค้าขาย ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพตามแหล่งท่องเที่ยวต่างๆทำการค้าขายควบคู่ไปกับกิจการท่องเที่ยว

๑.๙ ศาสนา - การศึกษาในระบบ

ประชากรในพื้นที่อำเภอเมืองกระบี่ โดยส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๕๓.๘๒ นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๔๕.๙๑ คริสต์ ร้อยละ ๐.๑๙ ซิกข์ ๐.๐๙

- โรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษา	จำนวน	๓๓	แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานประมงแห่งชาติ	จำนวน	๓๘	แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานการศึกษาเอกชน	จำนวน	๑๐	แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานการศึกษาท้องถิ่น	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงเรียนสังกัดกรมอาชีวศึกษา	จำนวน	๒	แห่ง

การศึกษานอกระบบ

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	จำนวน	๓๗	แห่ง
- ห้องสมุดประชาชน	จำนวน	๑	แห่ง

๑.๑๐ ธนาคาร มี ๑๒ แห่ง

- ธ.ออมสิน
- ธ.กรุงเทพฯ
- ธ.กรุงไทย
- ธ.ทหารไทยธนชาติ
- ธ.ไทยพาณิชย์
- ธ.กสิกรไทย
- ธ.เพื่อการเกษตรฯ
- ธ.กรุงศรีอยุธยา
- ธ.ทีสโก้
- ธ.CIMB
- ธ.อิสลามแห่งประเทศไทย
- ธ.อาคารอาคารสงเคราะห์

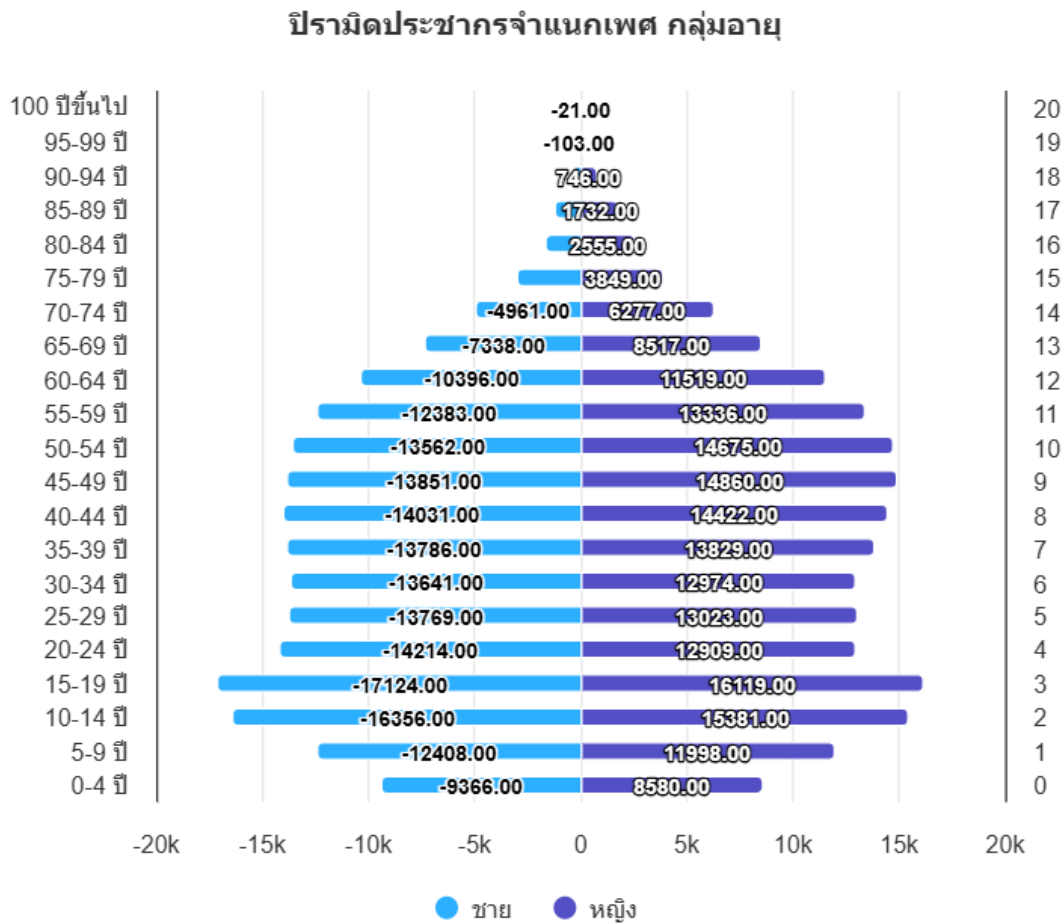
๑.๑๑ โครงสร้างประชากร

ตารางที่ ๑ ข้อมูลประชากร อำเภอเมืองกระบี่

ช่วงอายุ	ชาย	%ชาย	หญิง	%หญิง	รวม
๐-๔ ปี	๒,๒๓๕	๕๓	๑,๙๙๙	๔๗	๔,๒๓๔
๕-๙ ปี	๓,๐๖๕	๗๒	๒,๘๕๗	๖๗	๕,๙๒๒
๑๐-๑๔ ปี	๔,๐๑๗	๙๕	๓,๘๔๙	๙๑	๗,๘๖๖
๑๕-๑๙ ปี	๔,๓๖๖	๑๐๓	๔,๑๕๙	๙๘	๘,๕๒๕
๒๐-๒๔ ปี	๓,๘๖๑	๙๑	๓,๕๕๖	๘๔	๗,๔๑๗
๒๕-๒๙ ปี	๓,๗๕๙	๘๙	๓,๕๙๐	๘๕	๗,๓๔๙
๓๐-๓๔ ปี	๓,๗๑๑	๘๘	๓,๖๙๖	๘๗	๗,๔๐๗
๓๕-๓๙ ปี	๓,๖๐๔	๘๕	๓,๘๓๑	๙๐	๗,๔๓๕
๔๐-๔๔ ปี	๓,๗๐๑	๘๗	๔,๑๐๗	๙๗	๗,๘๐๘
๔๕-๔๙ ปี	๓,๖๑๙	๘๕	๔,๑๓๓	๙๘	๗,๗๕๒
๕๐-๕๔ ปี	๓,๔๐๐	๘๐	๓,๙๙๕	๙๔	๗,๓๙๕
๕๕-๕๙ ปี	๓,๑๗๓	๗๕	๓,๖๕๙	๘๖	๖,๘๓๒
๖๐-๖๔ ปี	๒,๖๘๗	๖๓	๓,๑๕๙	๗๕	๕,๘๔๖
๖๕-๖๙ ปี	๑,๙๐๑	๔๕	๒,๒๖๕	๕๓	๔,๑๖๖
๗๐-๗๔ ปี	๑,๒๘๒	๓๐	๑,๖๐๔	๓๘	๒,๘๘๖
๗๕-๗๙ ปี	๗๐๘	๑๗	๙๘๓	๒๓	๑,๖๙๑
๘๐-๘๔ ปี	๓๘๙	๙	๖๓๘	๑๕	๑,๐๒๗
๘๕-๘๙ ปี	๒๗๖	๗	๔๑๕	๑๐	๖๙๑
๙๐-๙๔ ปี	๑๐๑	๒	๑๘๖	๔	๒๘๗
๙๕-๙๙ ปี	๒๗	๑	๕๙	๑	๘๖
๑๐๐ ปีขึ้นไป	๘	๐	๑๔	๐	๒๒
รวม	๔๙,๘๙๐	๑,๑๗๘	๕๒,๗๕๔	๑,๒๔๖	๑๐๒,๖๔๔

แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูลกลุ่มรายงานมาตรฐาน HDC ประชากรทะเบียนราษฎร์ ปี ๒๕๖๘
 ประมวลผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ภาพที่ ๑ พีรามิดข้อมูลประชากร อำเภอเมืองกระบี่



แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูลกลุ่มรายงานมาตรฐาน HDC ประชากรทะเบียนราษฎร ปี ๒๕๖๘ ประมวลผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ประชากรทั้งหมด ๓๙๑,๑๒๘ คน สถานะทางสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗ เพศชายร้อยละ ๔๙.๔๙ เพศหญิงร้อยละ ๕๐.๕๐

- ❖ วัยเด็ก (อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี) ร้อยละ ๑๘.๙๔
- ❖ วัยแรงงาน (อายุ ๑๕-๕๙ ปี) ร้อยละ ๕๐.๗๖
- ❖ วัยสูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) ร้อยละ ๑๖.๔๙

ลักษณะโครงสร้างประชากรเมืองกระบี่

ปิรามิดประชากรที่แนบมาแสดงให้เห็นถึง โครงสร้างประชากรแบบหดตัว (Constrictive Pyramid) หรือ "รูปทรงระฆังคว่ำ"อำเภอเมืองกระบี่มีประชากรทั้งหมด ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จากการประมวลผล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙๑,๑๒๘ คน เพศชาย จำนวน ๑๙๓,๕๗๐ คน เพศหญิง จำนวน ๑๙๗,๕๕๘ คน พบว่าชายน้อยกว่าเพศหญิง ร้อยละ ๔๙.๔๙ และร้อยละ ๕๐.๕๐ กลุ่มอายุที่มีประชากรมากที่สุดในพื้นที่ อำเภอเมืองกระบี่ คือ กลุ่มวัยรุ่นช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ และวัยทำงาน ๔๐-๔๕ ปี ร้อยละ ๗,๖๐รองลงมาคือกลุ่มวัยรุ่นช่วงอายุ ๑๐-๑๔ ปี ร้อยละ ๗.๖๖ และวัยทำงาน ๔๕-๔๙ ปี ร้อยละ ๗.๕๕

ปิรามิดประชากรนี้ชี้ให้เห็นว่าพื้นที่อำเภอเมืองกระบี่ นี้กำลังเผชิญกับ ภาวะสังคมสูงวัย และมีการเติบโตของประชากรที่ชะลอตัวหรือลดลง ภาวะพึ่งพิง: อัตราส่วนพึ่งพิงวัยสูงอายุจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว (จำนวนผู้สูงอายุต้องพึ่งพิงวัยทำงานจำนวนน้อยลง) ซึ่งเป็นความท้าทายทางเศรษฐกิจและการคลัง และยังขาดแคลนแรงงาน ในอนาคตจะประสบปัญหาขาดแคลนกำลังแรงงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เนื่องจากประชากรวัยเด็กและวัยทำงานใหม่มีจำนวนลดลง ส่วนการบริการสังคมความต้องการด้านสวัสดิการ สุขภาพ และการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุจะเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การวางแผนการจัดบริการทางสาธารณสุขที่วางแผนการเตรียมตัวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ต่อไป

ตารางที่ ๒ จำนวนประชากรรายตำบลแยกเพศ - หลังคาเรือน

ตำบล	จำนวนประชากร	จำนวน อสม.	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน
ปากน้ำ	๒๐,๐๔๑	๒๓๓	๑๐	๑๗,๙๕๓
กระบี่ใหญ่	๖,๑๑๙	๙๔	๔	๗๓๕
กระบี่น้อย	๑๔,๔๘๒	๒๘๘	๑๔	๔,๙๓๑
เขาคราม	๑๑,๗๘๓	๑๔๓	๖	๒,๘๓๙
เขาทอง	๗,๕๔๓	๕๓	๖	๑,๖๕๙
ทับปริก	๗,๙๗๗	๑๕๙	๙	๒,๐๓๗
ไสไทย	๑๔,๒๗๒	๑๒๕	๗	๓,๖๑๔
อ่าวนาง	๙,๒๖๒	๗๑	๖	๓,๕๕๒
หนองทะเล	๙,๙๐๘	๑๙๙	๘	๓,๑๙๗
คลองประสงค์	๕,๗๗๙	๙๐	๔	๑,๒๔๗
รวม	๑๐๗,๑๖๖	๑,๔๔๕	๗๔	๔๑,๗๖๔

แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูลกลุ่มรายงานมาตรฐาน HDC ประชากรทะเบียนราษฎร ปี ๒๕๖๘
ประมวลผล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ

ตำบลปากน้ำ	โรงพยาบาลกระบี่ ๔๔๗ เตียง ศูนย์แพทย์ชุมชนปากน้ำ	๑	แห่ง
ตำบลคลองประสงค์	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
ตำบลไสไทย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
ตำบลอ่าวนาง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คลินิกอินเตอร์	๑	แห่ง
	โรงพยาบาลเกาะพีพี	๑	แห่ง
ตำบลหนองทะเล	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒	แห่ง
ตำบลเขาทอง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
ตำบลเขาคราม	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
ตำบลทับปrik	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒	แห่ง
ตำบลกระบี่น้อย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๒	แห่ง

ตารางที่ ๓ บุคลากรสาธารณสุขที่ประจำโรงพยาบาลกระบี่

ประเภทบุคลากร	กรอบ (คน)	ปฏิบัติงานจริง (คน)
แพทย์	๑๓๐	๙๐
พยาบาล	๕๘๑	๓๗๕
นักวิชาการสาธารณสุข	๕๙	๓๐
เภสัชกร	๔๐	๒๙
ผู้ช่วยพยาบาล	๖๕	๔๙
นักรังสีการแพทย์	๑๒	๙
ทันตแพทย์	๑๘	๑๕
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทย์/ เจ้าพนักงานวิทย์ฯ	๒๔	๒๔
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๘	๘
รวม	๙๓๗	๖๒๙

แหล่งข้อมูล : โรงพยาบาลกระบี่ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตารางที่ ๔ สถานประกอบการสาธารณสุขเอกชนอำเภอเมืองกระบี่

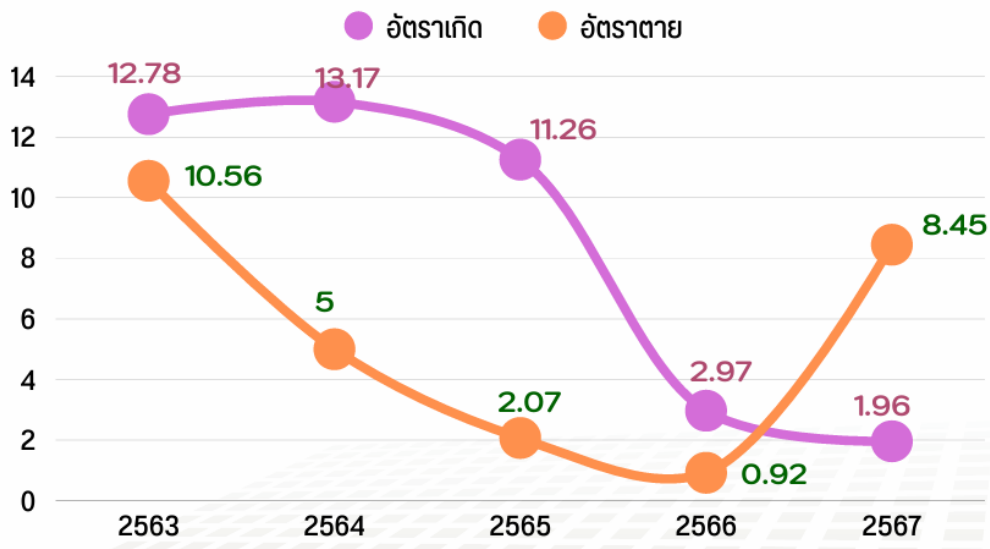
ประเภทสถานประกอบการสาธารณสุข	จำนวน (แห่ง)
สถานพยาบาลที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน	
๑.คลินิกเวชกรรม	๒๙
๒.คลินิกเฉพาะทาง	
- ด้านเวชกรรม	๓๔
- ด้านทันตกรรม	๓
๓.คลินิกทันตกรรม	๑๙
๔.คลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์	๖
๕.คลินิกกายภาพบำบัด	๖
๖.คลินิกเทคนิคการแพทย์	๗
๗.คลินิกการแพทย์แผนไทยประยุกต์	๒
๘.คลินิกการประกอบโรคศิลปะ	
- คลินิกแพทย์แผนจีน	๒
๙.สหคลินิก	๓
๑๐.ร้านขายยา	๘๖
รวม	๑๙๗

แหล่งข้อมูล : จากงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ณ ตุลาคม ๒๕๖๘



ข้อมูลสถานะสุขภาพ

ภาพที่ ๒ อัตราการเกิด อัตราการตาย เปรียบเทียบปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ อำเภอเมืองกระบี่

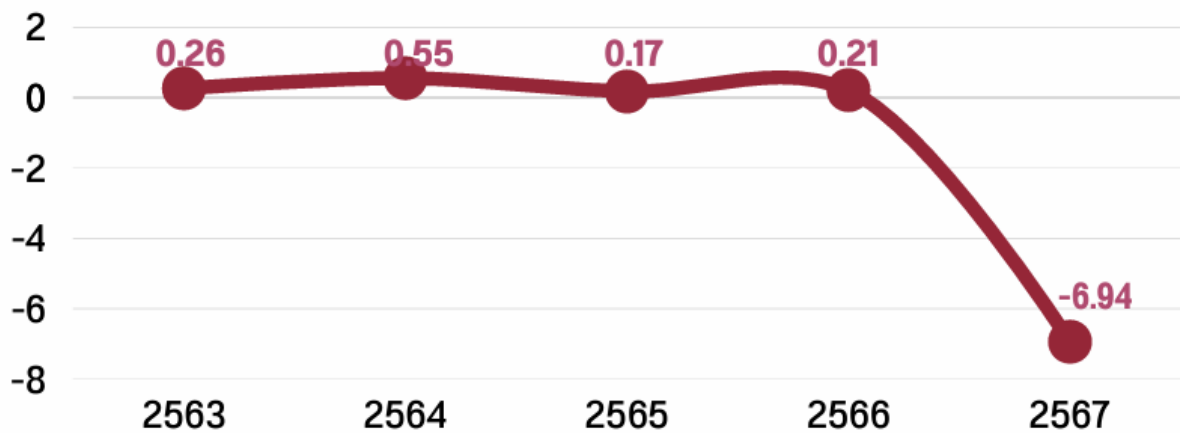


แหล่งข้อมูล : สำนักทะเบียนกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, งานอนามัยแม่และเด็ก,
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘

อัตราการเกิด อัตราการตาย เปรียบเทียบปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ อำเภอเมืองกระบี่ อัตราการเกิด (อัตราการเกิด) แนวโน้มโดยรวม: อัตราการเกิดมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง เริ่มต้นที่สูงที่สุดในปี ๒๕๖๔ (๑๓.๑๗) และสูงต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๓ (๑๒.๗๘) ลดลงอย่างเห็นได้ชัดในปี ๒๕๖๕ (๑๑.๒๖) และลดลงมากที่สุดในปี ๒๕๖๖ (๒.๙๗) มีการฟื้นตัวเล็กน้อยในปี ๒๕๖๗ (๑.๙๖) แต่ยังคงเป็นอัตราที่ต่ำที่สุดในรอบ ๕ ปี อัตราการตาย (อัตราการตาย) แนวโน้มโดยรวม: อัตราการตายมีแนวโน้มลดลงอย่างมากในช่วงแรกและพุ่งสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในปี สุดท้าย เริ่มต้นที่สูงในปี ๒๕๖๓ (๑๐.๕๖) ลดลงอย่างรวดเร็วในปี ๒๕๖๔ (๕.๐๐) และลดลงต่อเนื่องในปี ๒๕๖๕ (๒.๐๗) และระดับต่ำสุดในปี ๒๕๖๖ (๐.๙๒) พุ่งสูงขึ้นอย่างรุนแรงและเป็นอัตราสูงสุดในรอบ ๕ ปีในปี ๒๕๖๗ (๘.๔๕)

จากตารางอัตราการเกิด อัตราการตาย เปรียบเทียบปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ อำเภอเมืองกระบี่ ช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕: อัตราการเกิดสูงกว่าอัตราการตาย (ประชากรเพิ่ม) ในช่วงนี้ อัตราการเกิดสูงกว่าอัตราการตายอย่างเห็นได้ชัด หมายความว่าประชากรโดยรวมมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๖: อัตราการเกิดและอัตราการตายต่ำ (การขยายตัวต่ำ) ปีนี้อัตราการเกิดและอัตราการตายอยู่ในระดับต่ำที่สุดทั้งคู่ โดยอัตราการเกิด (๒.๙๗) ยังคงสูงกว่าอัตราการตาย (๐.๙๒) เล็กน้อย แต่แสดงถึงการขยายตัวของประชากรที่ชะลอตัวลงอย่างมาก ปี ๒๕๖๗: อัตราการตายสูงกว่าอัตราการเกิด (ประชากรลด) เป็นปีที่แสดงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุด: อัตราการตาย (๘.๔๕) สูงกว่าอัตราการเกิด (๑.๙๖) อย่างชัดเจน การที่อัตราการตายพุ่งสูงขึ้นถึง ๘.๔๕ และอัตราการเกิดลดลงเหลือ ๑.๙๖ บ่งชี้ว่า การเพิ่มขึ้นตามธรรมชาติของประชากรเป็นลบ (เกิดน้อยกว่าตายมาก)

ภาพที่ ๓ อัตราการเพิ่ม เปรียบเทียบปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ อำเภอเมืองกระบี่



แหล่งข้อมูล : สำนักทะเบียนกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย, งานอนามัยแม่และเด็ก,
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘

อัตราการเพิ่ม เปรียบเทียบปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ อำเภอเมืองกระบี่ อัตราการเพิ่มที่เป็นบวก (๒๕๖๓-๒๕๖๖): ในช่วงสี่ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๖) อำเภอเมืองกระบี่มีอัตราการเพิ่มประชากรเป็นบวก โดยมีอัตราสูงสุดในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๐.๕๕ แม้ว่าอัตราการเพิ่มในปี ๒๕๖๓, ๒๕๖๕, และ ๒๕๖๖ จะอยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ร้อยละ ๐.๓ แต่ก็ยังแสดงถึงการมีจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นสุทธิ (เกิดมากกว่าตาย หรือมีคนย้ายเข้ามามากกว่าคนย้ายออก) ในแต่ละปี การเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงในปี ๒๕๖๗: จุดที่น่าสังเกตที่สุดคือปี ๒๕๖๗ ที่อัตราการเพิ่มประชากรดิ่งลงไปอยู่ ร้อยละ -๖.๙๔ การเปลี่ยนแปลงนี้เป็นไปอย่างรุนแรงและแสดงให้เห็นว่าในปีดังกล่าวจำนวนประชากรสุทธิในอำเภอเมืองกระบี่ได้ลดลงอย่างมาก สาเหตุที่เป็นไปได้สำหรับการลดลงอย่างมากนี้อาจมาจาก อัตราการตายสูงกว่าอัตราการเกิด อย่างมีนัยสำคัญ ความผันผวนในช่วงแรก: แม้จะเป็นบวก แต่ในช่วงปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖ อัตราการเพิ่มมีความผันผวน โดยเพิ่มขึ้นสูงสุดในปี ๒๕๖๔ แล้วลดลงในปี ๒๕๖๕ ก่อนจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในปี ๒๕๖๖

ภาพรวมของกราฟแสดงให้เห็นถึงความมั่นคงของการเพิ่มประชากรในระดับต่ำในช่วงปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖ ก่อนจะมีการลดลงอย่างรุนแรง หรือ อัตราการเติบโตติดลบ ครั้งใหญ่ในปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นตัวเลขที่โดดเด่นและควรมีการศึกษาหาสาเหตุเชิงลึกต่อไป

ตารางที่ ๕ จำนวนการเสียชีวิตแยกตามชื่อโรค อำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘

ชื่อโรค	ชาย	หญิง	รวม
วัยชรา	๓๔	๔๖	๘๐
กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ไม่ระบุละเอียด	๑๗	๑๓	๓๐
หัวใจล้มเหลว ไม่ระบุรายละเอียด	๑๐	๘	๑๘
การติดเชื้อในกระแสเลือด ไม่ระบุชนิด	๑๒	๖	๑๘
U๖๑.๓๓-เป็นลม	๑๐	๗	๑๗
สาเหตุการตายอื่นที่ไม่ชัดเจนและไม่ระบุรายละเอียด	๙	๔	๑๓
หัวใจล้มเหลว	๕	๗	๑๒
หัวใจหยุดเต้น ไม่ระบุรายละเอียด	๑	๑๐	๑๑
ไตวายเฉียบพลัน	๒	๖	๘
เบาหวานชนิดที่ไม่ต้องพึ่งอินซูลิน ไม่มีภาวะแทรกซ้อน	๒	๓	๕
รวม	๑๐๒(๔๘.๑๑)	๑๑๐(๕๑.๘๘)	๒๑๒

แหล่งข้อมูล : HDC กลุ่มรายงานมาตรฐาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
 ประมวลผล ณ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวนการเสียชีวิตแยกตามชื่อโรค อำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘ จำนวนผู้เสียชีวิตรวม: มีผู้เสียชีวิต
 รวมทั้งหมด ๒๑๒ ราย เพศชาย: ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๑ เพศหญิง: ๑๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ
 ๕๑.๘๘ จำนวนผู้เสียชีวิตเพศหญิงสูงกว่าเพศชาย ในรายการโรครวม โรคที่เป็นสาเหตุการเสียชีวิตสูงสุดใน
 อำเภอเมืองกระบี่ วัยชรา จำนวน ๘๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๓ กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจำนวน ๓๐
 ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๕ หัวใจล้มเหลว ไม่ระบุรายละเอียด และ การติดเชื้อในกระแสเลือด ไม่ระบุชนิด
 จำนวน ๑๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ กลุ่มโรค ๑๐ อันดับแรกของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการที่หน่วยบริการสาธารณสุขของรัฐ
อำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อกลุ่ม	ชาย	หญิง	รวม
๑	ความดันโลหิตสูงที่ไม่มีสาเหตุ	๘,๑๘๘	๑๕,๓๕๑	๒๓,๕๓๙
๒	เบาหวาน	๖,๘๗๑	๑๔,๑๕๕	๒๑,๐๒๖
๓	การติดเชื้อของทางเดินหายใจส่วนบนแบบเฉียบพลันอื่น ๆ	๑๐,๔๐๒	๗,๖๙๐	๑๘,๐๙๒
๔	การบาดเจ็บระบุเฉพาะอื่น ๆ , ไม่ระบุเฉพาะและหลายบริเวณในร่างกาย	๘,๐๗๖	๙,๑๓๗	๑๗,๒๑๓
๕	เนื้อเยื่อผิดปกติ	๔,๘๔๗	๑๑,๑๐๑	๑๕,๙๔๘
๖	ความผิดปกติอื่น ๆ ของฟันและโครงสร้าง	๖,๐๖๑	๘,๗๒๗	๑๔,๗๘๘
๗	พยาธิสภาพของหลังส่วนอื่น ๆ	๓,๖๕๐	๗,๖๗๓	๑๑,๓๒๓
๘	ความผิดปกติของต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิกอื่น ๆ	๒,๘๗๐	๖,๒๑๗	๙,๐๘๗
๙	โรคอื่น ๆ ของผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง	๒,๙๔๒	๓,๘๒๗	๖,๗๖๙
๑๐	ฟันผุ	๒,๑๓๕	๓,๙๓๑	๖,๐๖๖
รวม		๕๖,๐๔๒	๘๗,๘๐๙	๑๔๓,๘๕๑

แหล่งข้อมูล : HDC สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประมวลผล ณ ตุลาคม ๒๕๖๘

กลุ่มโรค ๑๐ อันดับแรกของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการที่หน่วยบริการสาธารณสุขของรัฐ อำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๘ มีผู้ป่วยนอกทั้งหมด ๑๔๓,๘๕๑ ราย เพศชาย: ๕๖,๐๔๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๕ เพศหญิง: ๘๗,๘๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๔ จำนวนผู้ป่วยนอกที่มารับบริการที่หน่วยบริการสาธารณสุขของรัฐ อำเภอเมืองกระบี่ เพศหญิงสูงกว่าเพศชาย ในรายการโรครวม โรคที่เป็นอันดับแรกของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการ ได้แก่ ความดันโลหิตสูงที่ไม่มีสาเหตุ จำนวน ๒๓,๕๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๖ รองลงมา เบาหวาน จำนวน ๒๑,๐๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๑ และการติดเชื้อของทางเดินหายใจส่วนบนแบบเฉียบพลันอื่น ๆ จำนวน ๑๘,๐๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๗ ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ จำนวนและอัตราป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน ปี ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โรค	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘	
		จำนวน ป่วย	อัตราป่วย	จำนวน ป่วย	อัตราป่วย	จำนวน ป่วย	อัตราป่วย
๑	อุจจาระร่วง	๑,๔๕๙	๑,๑๖๖.๓๕	-	-	๑,๒๐๖	๙๖๔.๑๐
๒	COVID-๑๙	-	-	๑๑๗๒	๙๓๖.๙๑	๑,๐๒๘	๘๒๑.๘๐
๓	ไข้หวัดใหญ่	๗๘๕	๖๒๗.๕๔	๑๕๘๔	๑,๒๖๖.๒๗	๘๔๗	๖๗๗.๑๑
๔	ปอดอักเสบ	๙๗๑	๗๗๖.๒๓	๑๒๖๙	๑,๐๑๔.๔๖	๖๔๒	๕๑๓.๒๓
๕.	อาหารเป็นพิษ	๒๓๖	๑๘๘.๖๖	๓๙๖	๓๑๖.๕๖	๒๐๗	๑๖๕.๔๘
๖	โรค ไข้เลือดออก	๘๑๙	๖๕๔.๗๒	๓๙๒	๓๑๓.๓๗	๑๗๖	๑๔๐.๗๐
๗	มือเท้าปาก	๑๙๒	๑๕๓.๔๘	๑๓๘	๑๑๐.๓๑	๘๗	๖๙.๕๕
๘	อีสุกใส	๔๔	๓๕.๑๗	๗๗	๖๑.๕๕	๖๓	๕๐.๓๖
๙	ซิฟิลิส	๒๔	๑๙.๑๘	๕๑	๔๐.๗๗	๔๓	๓๔.๓๗
๑๐	หนองใน	๑๖	๑๒.๗๙	๓๒	๒๕.๕๘	๑๘	๑๔.๓๙

แหล่งข้อมูล : รง.๕๐๖ ประมวลผล ณ ตุลาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ : งานควบคุมโรคติดต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
(สาเหตุการป่วยที่ไม่นำมานับจัดอันดับ ได้แก่ ใช้หรือใช้ไม่ทราบสาเหตุ)



สรุปแผนยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ Vision

"บริการได้มาตรฐานชั้นนำ ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี"

ค่านิยม

"เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง ระบบบริหารจัดการดี"

พันธกิจ Mission

๑. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเสมอภาคและเป็นธรรมโดยบูรณาการร่วมกับภาครัฐเครือข่าย

๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่อย่างเหมาะสม
ผสมผสานภูมิปัญญาไทย ประชาชนเข้าถึงบริการทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน

๑.๒ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส เป็นธรรมตามหลัก
ธรรมาภิบาล

๑.๓ พัฒนารูปแบบการแก้ปัญหาสาธารณสุขโดยกระบวนการจัดการความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพใน
พื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

๑.๔ สนับสนุนระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภค และการบังคับใช้กฎหมายด้านสาธารณสุขที่
เกี่ยวข้อง

๑.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพภาครัฐเครือข่ายสุขภาพทุกภาคส่วนของสังคมเพื่อให้
ประชาชนมีสุขภาพดี

๒. บริหารจัดการบุคลากรในระบบสุขภาพ เพียงพอ และมีความสุขในการทำงานปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
ต่อสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๓. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๔. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health – Related Economy Excellence)

เป้าประสงค์ Goal

๑. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย พึงพอใจ

๒. มีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ให้บริการเก่ง ดี มีความสุข

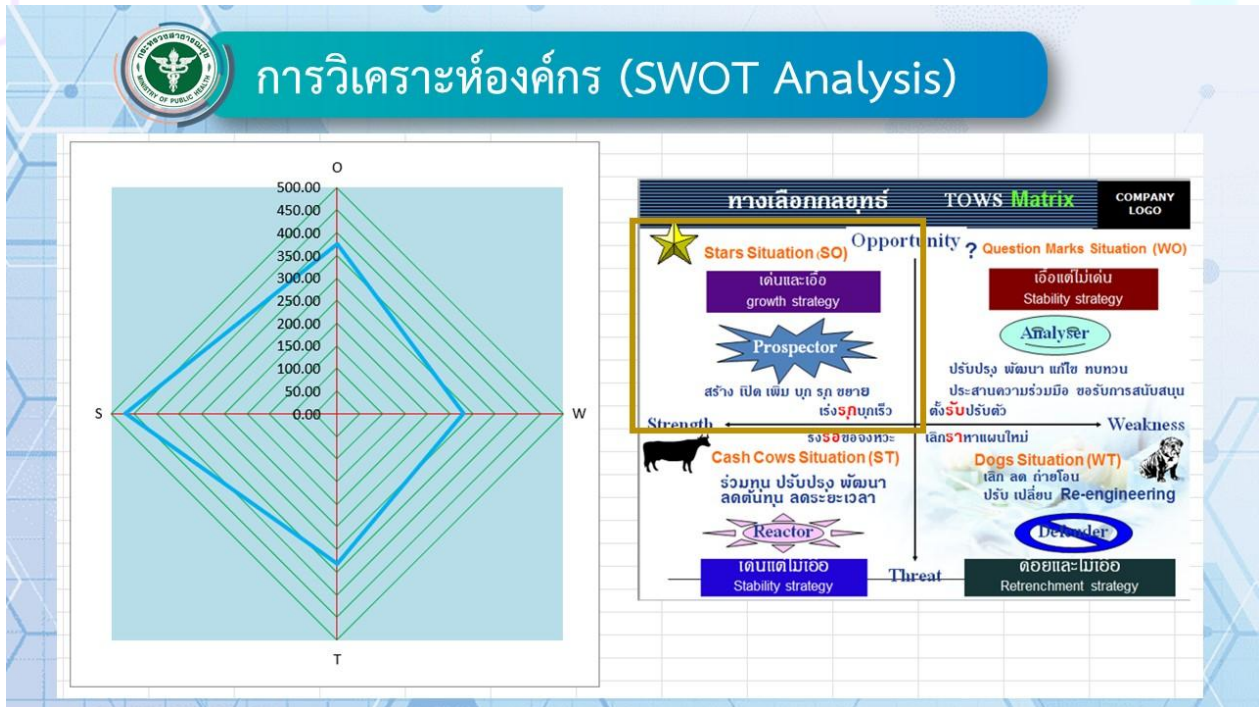
๔. มีสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการเยียวยา ปลอดภัย และเป็นมิตรกับชุมชน

๕. ประชาชนสุขภาพดี มีภาครัฐเครือข่ายสร้างสุขภาพครอบคลุมทั้งอำเภอ

๖. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและภัยสุขภาพ
 ๓. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมเพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 ๔. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและการให้บริการด้านสุขภาพ
 ๕. พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๖. สร้างความเป็นเลิศของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสำเร็จ
 ๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนให้บุคลากรมีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข
 ๘. สร้างระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร
 ๙. พัฒนาหน่วยบริการให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และมีความทันสมัย
 ๑๐. เพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ
 ๑๑. บูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น เยาวชน และชุมชน
 ๑๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยตามบริบทของพื้นที่
 ๑๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและบริการด้านสุขภาพสู่ Smart Hospital/พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ(รพ.สต.)
 ๑๔. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรม พัฒนางานวิจัยและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ



เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกปี ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ซึ่งมีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้ ๑.ประชุมนำเสนอ/วิเคราะห์ข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๒.ประชุมทบทวนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และวิเคราะห์องค์กร (SWOT analysis) ๓.ประชุมนำเสนอแผนงานโครงการ และ ๔.ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์/จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยบริการ

จากการวิเคราะห์สภาพขององค์กร (SWOT Analysis) ปี๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมนิพนธ์โพธิ์พัฒนชัย โรงพยาบาลกระบี่ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เมื่อนำคะแนนของจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มาวิเคราะห์โดยใช้กราฟ จะเห็นได้ว่าเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ อยู่ในกลุ่มของ Stars Situation (SO) นั่นคือเรามีจุดแข็งและโอกาสที่เอื้อต่อการทำงาน (เด่นและเอื้อ) ทางเลือกกลยุทธ์เน้นสร้าง เปิด เพิ่ม บุก รุก ขยาย ซึ่งข้อมูลการวิเคราะห์สภาพขององค์กร (SWOT Analysis) มีดังนี้

SWOT Analysis	
S (Strength)	W (Weakness)
S๑ : มีการให้บริการที่ครอบคลุมทุกมิติ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง	W๑ : สถานที่ให้บริการบางจุดยังไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ/สถานที่ให้บริการผู้ป่วยคับแคบและมีพื้นที่จำกัด
S๒ : บุคลากรเก่ง มีความรู้ ความสามารถ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน พร้อมให้บริการ	W๒ : บุคลากรไม่กล้าแสดงความคิดเห็น
S๓ : การติดต่อประสานงานมีความสะดวกรวดเร็ว	W๓ : การบริหารงานไม่ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน
S๔ : ระบบงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	W๔ : ทีมทำงานขาดการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง
S๕ : โครงสร้างองค์กรมีผู้รับผิดชอบงานชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร	W๕ : บุคลากรไม่มีความผูกพันต่อองค์กร/ดัชนีความซุศลน้อยลง
S๖ : องค์กรและเครือข่ายเข้มแข็ง ทำงานเป็นทีม	W๖ : ภาระงานเสริมเพิ่มมากขึ้น
S๗ : มีแผนยุทธศาสตร์และทิศทางในการทำงาน/กลยุทธ์และยุทธศาสตร์เครือข่ายมีความชัดเจน	W๗ : ไม่ได้นำปัญหาที่เจอมาทบทวนอย่างเป็นระบบ
S๘ : มีผู้นำเก่ง มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน	W๘ : การทำงานคุณภาพไม่ต่อเนื่อง
S๙ : มีงบประมาณสนับสนุนให้เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	W๙ : การนิเทศและกำกับงานไม่ต่อเนื่อง
S๑๐ : เครื่องมือ ทันสมัย เพียงพอ / มีเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง	W๑๐ : ขาดแคลนบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
S๑๑ : มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการพัฒนางาน ครอบคลุมทุกพื้นที่	W๑๑ : บุคลากรไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ ภาระงานมาก
S๑๒ : บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ เข้าใจบริบทของพื้นที่ได้ดี	W๑๒ : ระบบการสนับสนุนข้อมูลและระบบสารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สมบูรณ์
S๑๓ : มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / มีระบบการทำงานที่ชัดเจน	W๑๓ : การปฏิบัติตามแผนไม่ครบถ้วน/ไม่ครอบคลุมทุกแผน
S๑๔ : มียา เวชภัณฑ์ไม่ขาด ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ที่เพียงพอ	W๑๔ : ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์
S๑๕ : ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานสนับสนุนและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	W๑๕ : การสื่อสารไม่ทั่วถึง ทั้งองค์กร ล่าช้าในบางเรื่อง/การประสานงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย
S๑๖ : มีแพทย์เฉพาะทาง	W๑๖ : บุคลากรมุ่งทำงานประจำมากกว่าการทำงานแบบริเริ่มสร้างสรรค์
S๑๗ : หน่วยปฐมภูมิมี่คุณภาพ	W๑๗ : บุคลากรขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/บุคลากรขาดความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆ
S๑๘ : การจัดประชุมวิชาการทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำผลงานวิชาการ	W๑๘ : การประชาสัมพันธ์มีน้อย

SWOT Analysis	
O (Opportunity)	T (Threat)
O๑ : ภาคีเครือข่ายและชุมชนเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการพัฒนางาน	T๑ : นโยบายเร่งด่วนเข้ามาเพิ่มภาระงานมากขึ้น ตัวชี้วัดเยอะ
O๒ : มีการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรต่างๆ	T๒ : เกิดการระบาดของโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่
O๓ : มีนโยบาย ยุทธศาสตร์ สนับสนุนการทำงาน	T๓ : โรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น
O๔ : มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ	T๔ : ปัญหายาเสพติด/ยาเสพติดเพิ่มขึ้น
O๕ : มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสะดวกมากขึ้นในการติดต่อประสานงาน เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	T๕ : สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น
O๖ : ประชาชนมีความรู้ด้านเทคโนโลยี สามารถหาความรู้ด้านสุขภาพเองได้	T๖ : เศรษฐกิจไม่ดี ประชาชนเน้นการทำงานขาดการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว
O๗ : มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน	T๗ : พฤติกรรมการบริโภคของประชาชนที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค ขาดความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง/ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์
O๘ : สังคมชนบท เข้าถึงชุมชนได้ง่าย	T๘ : พื้นที่ลุ่มน้ำ ดินทะเล เกิดภัยพิบัติ น้ำท่วม
O๙ : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้สะดวก รวดเร็ว	T๙ : สถานการณ์ทางการเมืองเปลี่ยนแปลงบ่อย นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อย
O๑๐ : มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย	T๑๐ : ความเชื่อส่วนบุคคลทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดูแลสุขภาพ
O๑๑ : มีทางเลือกด้านสุขภาพมากขึ้น	T๑๑ : ช่องทางการร้องเรียนมีมากขึ้น
O๑๒ : มีปราชญ์ชาวบ้าน/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ/ชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ	T๑๒ : สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เกิดการเลียนแบบ
O๑๓ : มีขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงาม	T๑๓ : ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการสูงขึ้น
O๑๔ : มีแหล่งศึกษาดูงานเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม	T๑๔ : สิ่งแวดล้อมไม่ถูกสุขลักษณะก่อให้เกิดโรค
O๑๕ : มีแหล่งผลิตอาหารที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ	T๑๕ : มีการนำสารเคมีมาใช้ทางการเกษตร ส่งผลเสียต่อสุขภาพ
O๑๖ : ลักษณะทางภูมิศาสตร์ที่หลากหลาย ส่งเสริมการดำรงชีวิต	

การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมขององค์กร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ได้มีการวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันขององค์กร โดยนำเครื่องมือทางการบริหาร SWOT Analysis มาใช้เพื่อค้นหาศักยภาพในการบริหารจัดการด้านการดำเนินงานด้วยการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา โดยมองว่าการวิเคราะห์หาจุดแข็งหรือจุดเด่นภายในองค์กร (Strength) จะทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ และพยายามควบคุมจุดอ่อนหรือข้อด้อย (Weakness) ภายในองค์กรที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในขณะที่เดียวกันวิเคราะห์หาโอกาสหรือปัจจัยส่งเสริมจากภายนอก (Opportunity) ที่ทำให้การดำเนินงานภายในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเฝ้าระวังอุปสรรคหรือภาวะคุกคามจากภายนอก (Threat) ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ผล การวิเคราะห์องค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังตาราง

SWOT Matrix		
จุดแข็ง (Strength) - S	โอกาส (Opportunities) - O	S-O Strategies (กลยุทธ์เชิงรุก)
<p>S๑ : มีการให้บริการที่ครอบคลุมทุกมิติ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง</p> <p>S๒ : บุคลากรเก่ง มีความรู้ ความสามารถ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน พร้อมให้บริการ</p> <p>S๓ : การติดต่อประสานงานมีความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>S๔ : ระบบงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๕ : โครงสร้างองค์กรมีผู้รับผิดชอบงานชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>S๖ : องค์กรและเครือข่ายเข้มแข็ง ทำงานเป็นทีม</p> <p>S๗ : มีแผนยุทธศาสตร์และทิศทางในการทำงาน/กลยุทธ์และยุทธศาสตร์ เครือข่ายมีความชัดเจน</p> <p>S๘ : มีผู้นำเก่ง มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน</p> <p>S๙ : มีงบประมาณสนับสนุนให้เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๑๐ : เครื่องมือทันสมัยเพียงพอ / มีเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง</p> <p>S๑๑ : มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการพัฒนางาน ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>S๑๒ : บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ เข้าใจบริบทของพื้นที่ได้ดี</p> <p>S๑๓ : มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / มีระบบการทำงานที่ชัดเจน</p> <p>S๑๔ : มียา เวชภัณฑ์ไม่ขาด ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ที่เพียงพอ</p> <p>S๑๕ : ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางาน สนับสนุนและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>S๑๖ : มีแพทย์เฉพาะทาง</p> <p>S๑๗ : หน่วยปฐมภูมิมีคุณภาพ</p> <p>S๑๘ : การจัดประชุมวิชาการทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำผลงานวิชาการ</p>	<p>O๑ : ภาครัฐเครือข่ายและชุมชนเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการพัฒนางาน</p> <p>O๒ : มีการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรต่างๆ</p> <p>O๓ : มีนโยบาย ยุทธศาสตร์ สนับสนุนการทำงาน</p> <p>O๔ : มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ</p> <p>O๕ : มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสะดวกมากขึ้นในการติดต่อประสานงาน ใช้อำนวยต่อการทำงาน</p> <p>O๖ : ประชาชนมีความรู้ด้านเทคโนโลยี สามารถหาความรู้ด้านสุขภาพเองได้</p> <p>O๗ : มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>O๘ : สังคมชนบท เข้าถึงชุมชนได้ง่าย</p> <p>O๙ : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้สะดวก รวดเร็ว</p> <p>O๑๐ : มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย</p> <p>O๑๑ : มีทางเลือกด้านสุขภาพมากขึ้น</p> <p>O๑๒ : มีปราชญ์ชาวบ้าน/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ/ชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ</p> <p>O๑๓ : มีขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงาม</p> <p>O๑๔ : มีแหล่งศึกษาดูงานเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม</p> <p>O๑๕ : มีแหล่งผลิตอาหารที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ</p> <p>O๑๖ : ลักษณะทางภูมิศาสตร์ที่หลากหลาย ส่งเสริมการค้ารงชีวิต</p>	<p>SO๑ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง (S๑+S๒+S๓+S๔+S๕+S๖+O๖+O๗+O๘)</p> <p>SO๒ : เพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ (S๕+S๖+O๑+O๒)</p> <p>SO๓ : สร้างความเป็นเลิศของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสำเร็จ (S๙+S๑๐+S๑๗+O๑๒)</p> <p>SO๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนให้บุคลากรมีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข (S๔+S๕+S๑๕+O๓+O๖+O๑๑)</p> <p>SO๕ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและบริการด้านสุขภาพสู่ Smart Hospital/ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ(รพ.สต.) (S๗+O๓+O๔)</p> <p>SO๖ : ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมพัฒนางานวิจัยและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ (S๑๗+O๑๒)</p> <p>SO๗ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยตามบริบทของพื้นที่ (S๕+S๘+S๑๐+S๑๒+O๑+O๒+O๔+O๕+O๑๔)</p>

SWOT Matrix		
จุดแข็ง (Strength) - S	อุปสรรค (Threats) - T	S-T Strategies (กลยุทธ์เชิงรับ)
<p>S๑ : มีการให้บริการที่ครอบคลุมทุกมิติ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง</p> <p>S๒ : บุคลากรเก่ง มีความรู้ ความสามารถ และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน พร้อมให้บริการ</p> <p>S๓ : การติดต่อประสานงานมีความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>S๔ : ระบบงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๕ : โครงสร้างองค์กรมีผู้รับผิดชอบงานชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>S๖ : องค์กรและเครือข่ายเข้มแข็ง ทำงานเป็นทีม</p> <p>S๗ : มีแผนยุทธศาสตร์และทิศทางในการทำงาน/กลยุทธ์และยุทธศาสตร์ เครือข่ายมีความชัดเจน</p> <p>S๘ : มีผู้นำเก่ง มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน</p> <p>S๙ : มีงบประมาณสนับสนุนให้เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S๑๐ : เครื่องมือทันสมัยเพียงพอ / มีเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง</p> <p>S๑๑ : มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในการพัฒนางาน ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>S๑๒ : บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ เข้าใจบริบทของพื้นที่ได้ดี</p> <p>S๑๓ : มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / มีระบบการทำงานที่ชัดเจน</p> <p>S๑๔ : มียา เวชภัณฑ์ไม่ขาด ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม ที่เพียงพอ</p> <p>S๑๕ : ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางาน สนับสนุนและเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>S๑๖ : มีแพทย์เฉพาะทาง</p> <p>S๑๗ : หน่วยปฐมภูมิมี่คุณภาพ</p> <p>S๑๘ : การจัดประชุมวิชาการทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำผลงานวิชาการ</p>	<p>T๑ : นโยบายเร่งด่วนเข้ามาเพิ่มภาระงานมากขึ้น ตัวชี้วัดเยอะ</p> <p>T๒ : เกิดการระบาดของโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่</p> <p>T๓ : โรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น</p> <p>T๔ : ปัญหายาเสพติด/ยาเสพติดเพิ่มขึ้น</p> <p>T๕ : สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น</p> <p>T๖ : เศรษฐกิจไม่ดี ประชาชนเน้นการทำงานขาดการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว</p> <p>T๗ : พฤติกรรมการบริโภคของประชาชนที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคขาดความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง/ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์</p> <p>T๘ : พื้นที่ลุ่มน้ำ ดินทะเล เกิดภัยพิบัติ น้ำท่วม</p> <p>T๙ : สถานการณ์ทางการเมืองเปลี่ยนแปลงบ่อย นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>T๑๐ : ความเชื่อส่วนบุคคลทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดูแลสุขภาพ</p> <p>T๑๑ : ช่องทางการร้องเรียนมีมากขึ้น</p> <p>T๑๒ : สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เกิดการเลียนแบบ</p> <p>T๑๓ : ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการสูงขึ้น</p> <p>T๑๔ : สิ่งแวดล้อมไม่ถูกสุขลักษณะก่อให้เกิดโรค</p> <p>T๑๕ : มีการนำสารเคมีมาใช้ทางการเกษตร ส่งผลเสียต่อสุขภาพ</p>	<p>ST๑ : พัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และภัยสุขภาพ (S๕+S๖+S๘+S๑๒+S๑๔+T๑๐)</p> <p>ST๒ : บูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น เยาวชน และชุมชน (S๔+S๕+S๖+S๑๐+S๑๒+S๑๔+T๓)</p> <p>ST๓ : พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมเพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดี (S๒+S๔+S๕+S๖+S๘+S๑๐+S๑๒+S๑๘+T๔)</p>

SWOT Matrix

จุดอ่อน (Weakness) – W	โอกาส (Opportunities) - O	W-O Strategies (กลยุทธ์เชิงพัฒนา)
<p>W๑ : สถานที่ให้บริการบางจุดยังไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ/สถานที่ให้บริการผู้ช่วยค้ำแคบและมีพื้นที่จำกัด</p> <p>W๒ : บุคลากรไม่กล้าแสดงความคิดเห็น</p> <p>W๓ : การบริหารงานไม่ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>W๔ : ทีมทำงานขาดการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W๕ : บุคลากรไม่มีความผูกพันต่อองค์กร/ดัชนีความสุทธลดน้อยลง</p> <p>W๖ : ภาระงานเสริมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>W๗ : ไม่ได้นำปัญหาที่เจอมาทบทวนอย่างเป็นระบบ</p> <p>W๘ : การทำงานคุณภาพไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W๙ : การนิเทศและกำกับงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W๑๐ : ขาดแคลนบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>W๑๑ : บุคลากรไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ ภาระงานมาก</p> <p>W๑๒ : ระบบการสนับสนุนข้อมูลและระบบสารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สมบูรณ์</p> <p>W๑๓ : การปฏิบัติตามแผนไม่ครบถ้วน/ไม่ครอบคลุมทุกแผน</p> <p>W๑๔ : ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์</p> <p>W๑๕ : การสื่อสารไม่ทั่วถึง ทั้งองค์กร ล่าช้าในบางเรื่อง/การประสานงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย</p> <p>W๑๖ : บุคลากรมุ่งทำงานประจำมากกว่าการทำงานแบบริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>W๑๗ : บุคลากรขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/บุคลากรขาดความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆ</p> <p>W๑๘ : การประชาสัมพันธ์มีน้อย</p>	<p>O๑ : ภาครัฐเครือข่ายและชุมชนเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการพัฒนา งาน</p> <p>O๒ : มีการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรต่างๆ</p> <p>O๓ : มีนโยบาย ยุทธศาสตร์ สนับสนุนการทำงาน</p> <p>O๔ : มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ</p> <p>O๕ : มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสะดวกมากขึ้นในการติดต่อประสานงาน เอื้ออำนวยต่อการทำงาน</p> <p>O๖ : ประชาชนมีความรู้ด้านเทคโนโลยี สามารถหาความรู้ด้านสุขภาพเองได้</p> <p>O๗ : มีกฎหมายรองรับในการปฏิบัติงาน</p> <p>O๘ : สังคมชนบท เข้าถึงชุมชนได้ง่าย</p> <p>O๙ : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้สะดวก รวดเร็ว</p> <p>O๑๐ : มีนโยบายด้านสุขภาพที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย</p> <p>O๑๑ : มีทางเลือกด้านสุขภาพมากขึ้น</p> <p>O๑๒ : มีปราชญ์ชาวบ้าน/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ/ชุมชนต้นแบบด้านสุขภาพ</p> <p>O๑๓ : มีขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีงาม</p> <p>O๑๔ : มีแหล่งศึกษาดูงานเชิงธรรมชาติและวัฒนธรรม</p> <p>O๑๕ : มีแหล่งผลิตอาหารที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ</p> <p>O๑๖ : ลักษณะทางภูมิศาสตร์ที่หลากหลาย ส่งเสริมการดำรงชีวิต</p>	<p>WO๑ : พัฒนาระบบบริการให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และมีความทันสมัย (W๒+O๖+O๘)</p> <p>WO๒ : พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและการให้บริการด้านสุขภาพ (W๖+W๑๕+W๑๗+W๑๘+O๓)</p> <p>WO๓ : พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (W๔+W๖+W๑๒+W๑๖+O๓+O๖)</p>

SWOT Matrix

จุดอ่อน (Weakness) – W	อุปสรรค (Threats) - T	W-T Strategies (กลยุทธ์เชิงทำลาย)
<p>W๑ : สถานที่ให้บริการบางจุดยังไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ/สถานที่ให้บริการผู้ป่วยคับแคบและมีพื้นที่จำกัด</p> <p>W๒ : บุคลากรไม่กล้าแสดงความคิดเห็น</p> <p>W๓ : การบริหารงานไม่ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>W๔ : ทีมทำงานขาดการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W๕ : บุคลากรไม่มีความผูกพันต่อองค์กร/ดัชนีความสุชนลดน้อยลง</p> <p>W๖ : ภาระงานเสริมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>W๗ : ไม่ได้นำปัญหาที่เจอมาทบทวนอย่างเป็นระบบ</p> <p>W๘ : การทำงานคุณภาพไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W๙ : การนิเทศและกำกับงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>W๑๐ : ขาดแคลนบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>W๑๑ : บุคลากรไม่เพียงพอต่อผู้รับบริการ ภาระงานมาก</p> <p>W๑๒ : ระบบการสนับสนุนข้อมูลและระบบสารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สมบูรณ์</p> <p>W๑๓ : การปฏิบัติตามแผนไม่ครบถ้วน/ไม่ครอบคลุมทุกแผน</p> <p>W๑๔ : ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์</p> <p>W๑๕ : การสื่อสารไม่ทั่วถึง ทั้งองค์กร ล่าช้าในบางเรื่อง/การประสานงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย</p> <p>W๑๖ : บุคลากรมุ่งทำงานประจำมากกว่าการทำงานแบบริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>W๑๗ : บุคลากรขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/บุคลากรขาดความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ๆ</p> <p>W๑๘ : การประชาสัมพันธ์มีน้อย</p>	<p>T๑ : นโยบายเร่งด่วนเข้ามาเพิ่มภาระงานมากขึ้น ตัวชี้วัดเยอะ</p> <p>T๒ : เกิดการระบาดของโรคติดต่อ/โรคอุบัติใหม่</p> <p>T๓ : โรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น</p> <p>T๔ : ปัญหาเสพติด/ยาเสพติดเพิ่มขึ้น</p> <p>T๕ : สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น</p> <p>T๖ : เศรษฐกิจไม่ดี ประชาชนเน้นการทำงานขาดการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว</p> <p>T๗ : พฤติกรรมการบริโภคของประชาชนที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค ขาดความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง/ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์</p> <p>T๘ : พื้นที่ลุ่มน้ำ ดินทะเล เกิดภัยพิบัติ น้ำท่วม</p> <p>T๙ : สถานการณ์ทางการเมืองเปลี่ยนแปลงบ่อย นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>T๑๐ : ความเชื่อส่วนบุคคลทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดูแลสุขภาพ</p> <p>T๑๑ : ช่องทางการร้องเรียนมีมากขึ้น</p> <p>T๑๒ : สื่อเผยแพร่ข้อมูลบางอย่างที่ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เกิดการเลียนแบบ</p> <p>T๑๓ : ความคาดหวังของผู้รับบริการต่อการได้รับบริการสูงขึ้น</p> <p>T๑๔ : สิ่งแวดล้อมไม่ถูกสุขลักษณะก่อให้เกิดโรค</p> <p>T๑๕ : มีการนำสารเคมีมาใช้ทางการเกษตร ส่งผลเสียต่อสุขภาพ</p>	<p>WT๑ : สร้างระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร (W๑๐+W๑๘+T๖+T๑๕)</p>

ยุทธศาสตร์สำคัญจาก SWOT Analysis

S-O Strategies (กลยุทธ์เชิงรุก)	S-T Strategies (กลยุทธ์เชิงรับ)	W-O Strategies (กลยุทธ์เชิงพัฒนา)	W-T Strategies (กลยุทธ์เชิงท้าทาย)
<p>SO๑ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>SO๒ : เพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ</p> <p>SO๓ : สร้างความเป็นเลิศของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสำเร็จ</p> <p>SO๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนให้บุคลากรมีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข</p> <p>SO๕ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและบริการด้านสุขภาพสู่ Smart Hospital/ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ(รพ.สต.)</p> <p>SO๖ : ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรม พัฒนางานวิจัยและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ</p> <p>SO๗ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยตามบริบทของพื้นที่</p>	<p>ST๑ : พัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และภัยสุขภาพ</p> <p>ST๒ : บูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น เยาวชน และชุมชน</p> <p>ST๓ : พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมเพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>WO๑ : พัฒนาหน่วยบริการให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และมีความทันสมัย</p> <p>WO๒ : พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและการให้บริการด้านสุขภาพ</p> <p>WO๓ : พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>WT๑ : สร้างระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร</p>

ตารางรวมยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙
 วิสัยทัศน์ (Vision) : เครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำระดับจังหวัด เป็นที่ยอมรับของประชาชน

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
๑. พัฒนาระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเสมอภาคและเป็นธรรมโดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๑. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย พึ่งพอใจ	๑. หน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน ๑.๑ มาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล HA ๑.๒ มาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ๑.๓ มาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย ๑.๔ มาตรฐาน APSIC CSSD ๑.๕ มาตรฐาน QA ๑.๖ เกณฑ์ประเมินสถานบริการสุขภาพที่มีการคลอดมาตรฐาน ๑.๗ เกณฑ์มาตรฐานการแพทย์แผนไทยในสถานบริการของรัฐ ๑.๘ ECS คุณภาพ (Emergency Care Service) ๑.๙ เกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ๑.๑๐ มาตรฐาน TEMSA คุณภาพ (EMS) ๒. อัตราป่วยด้วยกลุ่มโรค NCD ลดลง ๒.๑ โรคเบาหวาน ๒.๒ โรคความดันโลหิตสูง ๓. ร้อยละของผู้ป่วย NCD ที่ควบคุมระดับน้ำตาลและความดันโลหิตได้ (\geq ร้อยละ ๔๐)	๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพและคุณภาพหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง ๒. พัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และภัยสุขภาพ ๓. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมเพื่อมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
			๔. อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ภายใน ๒๔ ชั่วโมง(ทั้งที่ ER และ Admit) (น้อยกว่าร้อยละ ๑๒) ๕. ผ่านเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ๖. การเสียชีวิตจากการจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี (< ๔ ต่อประชากรแสนคน) ๗. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (< ๘ ต่อประชากรแสนคน) ๘. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (< น้อยกว่าร้อยละ ๘) ๙. ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ๑๐. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ (ร้อยละ ๘๕) ๑๐.๑ ผู้รับบริการผู้ป่วยนอก ๑๐.๒ ผู้รับบริการผู้ป่วยใน ๑๐.๓ ผู้รับบริการใน รพ.สต ๑๑. การดำเนินการ/ตอบสนองข้อร้องเรียน ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)	
	๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๒. มีระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๑๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (ร้อยละ ๙๕) ๑๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA (ระดับ๕)	๔. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและการให้บริการด้านสุขภาพ ๕. พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
			๑๔. ระดับความสำเร็จของระบบการควบคุมภายในของหน่วยบริการ ระดับ ๕ (ร้อยละ ๖๐) ๑๕. เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง FAI (ระดับ ๕)	
๒. บริหารจัดการบุคลากรในระบบสุขภาพ เพียงพอ และมีความสุขในการทำงานปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่	๓. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. ผู้ให้บริการเก่ง ดี มีความสุข	๑๖. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐) ๑๗. ดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer) (ร้อยละ ๗๐) ๑๘. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate) (ร้อยละ ๙๑) ๑๙. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐) ๒๐. การดำเนินการทางวินัยของบุคลากร ๒๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (ระดับ ๓) ๒๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกายตามเกณฑ์มาตรฐาน (ร้อยละ ๗๐)	๖. สร้างความเป็นเลิศของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสำเร็จ ๗. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนให้บุคลากรมีสมรรถนะที่ดีและมีความสุข ๘. สร้างระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร
	๔. พัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	๔. มีสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการเยียวยา ปลอดภัย และเป็นมิตรกับชุมชน	๒๓. ผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ ๒๔. หน่วยบริการผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN ๒๔.๑ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม	๙. พัฒนาหน่วยบริการให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย และมีความทันสมัย

พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (Indicator)	กลยุทธ์ (Strategy)
			๒๔.๒รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN Sub-district Health Promoting Hospital ระดับมาตรฐาน (ร้อยละ ๘๐) ๒๕.หน่วยบริการผ่านการประเมินตามนโยบาย EMS (ร้อยละ ๘๐)	
	๕. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคโดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน	๕. ประชาชนสุขภาพดี มีภาคีเครือข่ายสร้างสุขภาพครอบคลุมทั้งอำเภอ	๒๖. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ ๒๗.ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐) ๒๘. ผ่านเกณฑ์.ตำบลจัดการสุขภาพ (ร้อยละ ๖๐) ๒๙. ความครอบคลุมของการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE (ร้อยละ ๗๐) ๓๐. มีธรรมนูญสุขภาพในพื้นที่ (นำร่อง ๒ ชุมชน)	๑๐.เพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ ๑๑.บูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่นเยาวชน และชุมชน ๑๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยตามบริบทของพื้นที่
	๖. พัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๖. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓๑.ผลงานวิจัย/R๒R/CQI/นวัตกรรม/best practice ด้านสุขภาพ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ เรื่อง (ร้อยละ ๗๐) ๓๒.จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด ๑๐ ผลงาน ๓๓.ผลงานวิชาการที่นำเสนอในเวทีระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ อย่างน้อยปีละ ๕ เรื่อง	๑๓.พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการและบริการด้านสุขภาพสู่ Smart Hospital/พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ(รพ.สต.) ๑๔.ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรม พัฒนางานวิจัยและเทคโนโลยีด้านสุขภาพ

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

ปัญหาด้านสุขภาพชุมชนมักมีหลายปัญหา ในการแก้ไขปัญหของชุมชนนั้นไม่สามารถแก้ไขทุกปัญหาไปพร้อมกัน เนื่องจากแต่ละปัญหามีสาเหตุและความสลับซับซ้อนแตกต่างกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความจำเป็นก่อนหลังและแก้ไขไปตามความจำเป็นเหล่านั้น

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ มีสรุปบทวนผลการดำเนินงานในทุกปีงบประมาณ ได้มีการนำปัญหาที่พบจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาของแต่ละพื้นที่ มานำเสนอและวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ทั้งปัญหาจากภาวะสุขภาพการเจ็บป่วย/การตายของประชาชนในพื้นที่ ปัญหาของประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในมิติต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน

กิจกรรมการวิเคราะห์ปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ได้มีการประชุมนำเสนอ/วิเคราะห์ข้อมูลนำเข้าประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ได้ร่วมกันพิจารณาและเสนอปัญหา รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา หาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งหาวิธีการตอบสนองความต้องการไปพร้อม ๆ กัน เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. วิเคราะห์ปัญหาจากข้อมูลนำเข้าที่นำเสนอ (ข้อมูลข้อมูลสถานะและปัญหาสุขภาพจากการเข้ารับบริการสาธารณสุขของอำเภอเมืองกระบี่, ผลงานตามตัวชี้วัดระดับเครือข่าย และปัญหาสาธารณสุขในชุมชน)
๒. ดำเนินการร่วมกันพิจารณาและเสนอปัญหา โดยให้ทุกคนเสนอปัญหาและชี้แจงประเด็นปัญหาที่ต้องการแก้ไข รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา
๓. เลือกปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ปัญหาที่แก้ไขได้ และปัญหาตามความต้องการของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ที่มาประชุม จัดลำดับความสำคัญของปัญหา/ความต้องการ โดยลงคะแนนโหวต
๔. นำปัญหาที่ได้มาจัดลำดับจากการประชุมไปให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับปัญหาช่วยแสดงความคิดเห็นและนำมาจัดลำดับความสำคัญอีกครั้ง โดยใช้วิธีการให้เกณฑ์น้ำหนัก (Criteria Weighting Method) เพื่อจะได้ทราบปัญหาที่ได้จากการประชุมร่วมกัน และปัญหาใดได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการก่อน ตามตารางจัดลำดับความสำคัญของปัญหา (รายละเอียดตามตาราง)

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขของอำเภอเมืองกระบี่ ปี ๒๕๖๙

ลำดับ	ปัญหา	คะแนนขององค์ประกอบ				คะแนนรวม (วิธีคูณ)
		ขนาด ของ ปัญหา	ความ รุนแรง	ความ ยากง่าย	ความ ตระหนัก	
๑.	ปัญหาสุขภาพแม่และเด็ก(ไม่ฝากครรภ์ตามเกณฑ์)	๓	๓	๓	๓	๘๑
๒.	NCD(ผู้ป่วยรายใหม่ DM HT STROKE เพิ่มขึ้น/ ควบคุมไม่ได้)	๒	๔	๔	๓	๙๖
๓.	ข้อเขาเสื่อมในผู้สูงอายุ	๓	๓	๓	๒	๕๔
๔.	การฆ่าตัวตายสำเร็จ	๓	๔	๒	๓	๓๒
๕.	อุบัติเหตุทางท้องถนน	๔	๔	๒	๒	๖๔
๖.	ยาเสพติด	๓	๓	๒	๓	๕๔
๗.	การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น/การตั้งครภ์ซ้ำ	๒	๓	๓	๒	๓๖
๘.	การพบสารตะกั่ว(ในพื้นที่เฉพาะ)	๓	๔	๒	๒	๔๘
๙.	วัณโรคในชุมชน	๓	๔	๓	๒	๓๒
๑๐.	โรคติดต่อทางระบาดวิทยา	๓	๓	๓	๓	๘๑

ที่มา : ผลจากการประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จากตาราง พบว่าปัญหาที่ควรได้รับการแก้ไขของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๖๙ จัดลำดับตามลำดับความสำคัญได้ดังนี้

๑. NCD(ผู้ป่วยรายใหม่ DM HT STROKE เพิ่มขึ้น/ควบคุมไม่ได้)NCD (ผู้ป่วยรายใหม่ DM HT เพิ่มขึ้น/
ควบคุมไม่ได้)
๒. ปัญหาสุขภาพแม่และเด็ก(ไม่ฝากครรภ์ตามเกณฑ์)
๓. โรคติดต่อทางระบาดวิทยา
๔. การฆ่าตัวตายสำเร็จ
๕. อุบัติเหตุทางท้องถนน

ซึ่งทำให้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประเด็นที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ จะเน้นหนักเป็นพิเศษและเป็นเป็นเข็มมุ่งหลัก คือ ปัญหาสุขภาพแม่และเด็ก (ไม่มาฝากครรภ์ตามเกณฑ์) ปัญหาNCD (DM HT STROKE เพิ่มขึ้น/ควบคุมไม่ได้) โรคติดต่อทางระบาดวิทยา การฆ่าตัวตายสำเร็จ และอุบัติเหตุทางท้องถนน ตามตารางการจัดลำดับของปัญหาข้างต้น

สรุปรวมแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569

โครงการทั้งหมด จำนวน 18 โครงการฯ งบประมาณ (บาท) โดยมีดังนี้

โครงการที่อนุมัติโดย นพ.สสจ. จำนวน 5 โครงการ	จำนวนเงิน	574,117.00	บาท
โครงการที่อนุมัติโดย สสอ. จำนวน 12 โครงการ	จำนวนเงิน	453,710.00	บาท
โครงการที่อนุมัติโดย รพ. จำนวน 1 โครงการ	จำนวนเงิน	16,250.00	บาท
งบประมาณรวมทั้งสิ้น		1,452,627.00	บาท

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบ							หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ	
				เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สสอ. (บาท)	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)			อื่นๆ (บาท)
				เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สสอ.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สสอ.	เงินบำรุง รพ.					
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)													
แผนงาน 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)													
1	1-1-1-1/69	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (งานแม่และเด็ก)	19,630.00				19,630.00				สสอ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	
2	1-1-1-2/69	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (งานวัยเรียน/วัยรุ่น)	17,200.00				17,200.00				สสอ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ							หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ	
				เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สจ. (บาท)	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)			อื่นๆ (บาท)
				เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สจ.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สจ.	เงินบำรุง รพ.					
3	1-1-1-3/69	โครงการดูแลสุขภาพาระยะต้นคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569	3,900.00				3,900.00				สจ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สจ.	
4	1-1-1-4/69	โครงการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยทำงาน อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569	37,600.00				37,600.00				สจ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สจ.	
5	1-1-1-5/69	โครงการพัฒนาเครือข่ายชุมชนคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านบริการสาธารณสุขและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์สุขภาพให้ถูกต้องตามกฎหมาย	24,400.00					24,400.00			รพ.กระบี่	อนุมัติโดย นพ.สจ.	
6	1-1-1-6/69	โครงการคุ้มครองผู้บริโภค โภคภัณฑ์ผลิตภัณฑ์ สุขภาพ และส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	16,250.00					16,250.00			รพ.กระบี่	ผอ.รพ.กระบี่	

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ						หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ		
				เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สสอ. (บาท)			กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)	อื่นๆ (บาท)
				เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สสอ.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สสอ.	เงินบำรุง รพ.					
แผนงานที่ 2 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ													
7	1-1-2-7/69	โครงการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	229,717.00				229,717.00				สสอ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย นพ.สสจ.	
8	1-1-2-8/69	โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมือง กระบี่	100,000.00					100,000.00			รพ.กระบี่	อนุมัติโดย นพ.สสจ.	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)													
แผนงานที่ 4 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ													
9	1-2-4-1/69	โครงการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิสู่มาตรฐานบริการสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	40,290.00				40,290.00				สสอ.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ							หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ	
				เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สสอ. (บาท)	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)			อื่นๆ (บาท)
				เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สสอ.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สสอ.	เงินบำรุง รพ.					
แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)													
10	1-2-5-2/69	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	51,600.00				51,600.00				สสอ.เมืองกระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	
แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ													
11	1-2-6-3/69	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569	132,940.00				132,940.00				สสอ.เมืองกระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	
12	1-2-6-4/69	โครงการพัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานด้านการป้องกัน บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพยาเสพติด อำเภอเมืองกระบี่ ปี 2569	3,900.00				3,900.00				สสอ.เมืองกระบี่	อนุมัติโดย สสอ.	

ลำดับที่	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบ							หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ	
				เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สตง. (บาท)	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)			อื่นๆ (บาท)
				เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สตง.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สตง.	เงินบำรุง รพ.					
แผนงานที่ 7: พัฒนางานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ													
13	1-2-7-5/69	โครงการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE และส่งเสริมสุขภาพจิตและจิตเวช อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569	384,150.00				365,950.00	18,200.00			สตง.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย นพ.สตง.	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)													
แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ													
14	1-3-8-1/69	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน(อสม) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค) และขับเคลื่อนตำบลจัดการสุขภาพ ชูชุมชน อำเภอเมืองกระบี่ ปี 2569	244,400.00				144,400.00			100,000.00	สตง.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย นพ.สตง.	
15	1-3-8-2/69	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ (NCDs) ในชุมชน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000.00				10,000.00				สตง.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สตง.	

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์/ แผนงาน	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ						หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ		
					เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สต. (บาท)			กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)	อื่นๆ (บาท)
					เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สต.	เงิน บำรุง รพ.สต.	เงินบำรุง สต.	เงินบำรุง รพ.					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)														
แผนงานที่ 9 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ														
16			โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยี และดิจิทัล ของบุคลากร ในเครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ปี 2569	7,800.00				7,800.00				สต.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สต.	
แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ														
17	1-4-10-2/69		โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569	118,550.00				118,550.00				สต.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สต.	
แผนงานที่ 11 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ														
18	1-4-11-3/69		โครงการประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอ เมืองกระบี่ ปี 2569	10,300.00				10,300.00				สต.เมือง กระบี่	อนุมัติโดย สต.	

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์/ แผนงาน	รหัสโครงการ	ชื่อแผนงานโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ							หน่วยงาน จัดทำ โครงการ	หน่วยงานที่ อนุมัติ	
					เงินโครงการ เครือข่าย		เงินบำรุงสถานบริการ			สสจ. (บาท)	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ระดับพื้นที่ (บาท)			อื่นๆ (บาท)
					เงิน บำรุง รพ.	เงิน บำรุง สสจ.	เงิน บำรุง รพ.สจ.	เงินบำรุง สสจ.	เงินบำรุง รพ.					
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านเสริมสุขภาพเป็นเลิศ														
แผนงานที่ 12: อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมงบประมาณทั้งหมด				1,452,627.00	0.00	0.00	0.00	1,193,777.00	158,850.00	0.00	0.00	100,000.00		

ในการดำเนินงานตามโครงการได้มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรม เพื่อปรับช่วงเวลาให้ไม่ทับซ้อนกัน และใช้ปฏิทินออนไลน์ร่วมกัน มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน และการเบิกจ่ายเงินทุกไตรมาส ตามที่กำหนดที่ตั้งไว้

ลงนาม ผู้จัดทำแผนงาน
 (นางสาวจิราพร หนูปลอด)
 เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงนาม ผู้จัดทำแผนงานร่วม
 (นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม ผู้เสนอแผนงาน
 (นายสุรศักดิ์ ตันติหวิวรรกุล)
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลกระบี่
 ประชาน คปสอ.เมืองกระบี่

ลงนาม ผู้เสนอแผนงานร่วม
 (นางธนภรณ์ ชนะไพริน)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่
 รองประธาน คปสอ.เมืองกระบี่

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (งานแม่และเด็ก) รหัส 1-1-1-1/69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพและ เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดี

แผนงานที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย

ผู้รับผิดชอบ นางอมรินทร์ แก้วสว่าง นางอรารวม ศรีหุ่บ กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ โทรศัพท์ 087 271 1017

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการของสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับให้ได้มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กคุณภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการดูแลฝากครรภ์คุณภาพในกลุ่มมารดาตลอดช่วงการตั้งครรภ์จนกระทั่งคลอด
3. เพื่อจัดให้มีคลินิกบริการ ให้คำปรึกษาภาวะมีบุตรยาก
4. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ โภชนาการ ในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์และเด็กปฐมวัย
5. เพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครองมีความรอบรู้ด้านสุขภาพด้านอนามัยแม่และเด็ก

ตัวชี้วัด

1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยไม่เกิน 17 ต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน
2. สถานบริการสาธารณสุขทุกระดับผ่านเกณฑ์มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก
3. เด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ 88
4. เด็ก 0-5 ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ 72
5. เด็ก 0-5 ปี มีภาวะเตี้ย ไม่เกิน ร้อยละ 9
6. เด็ก 0-5 ปี มีภาวะ หอม ไม่เกินร้อยละ 5
7. เด็ก 0-5 ปี มีภาวะอ้วนและเริ่มอ้วน ไม่เกินร้อยละ 8

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
										ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					
1	ประชุมผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก และเด็กปฐมวัย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ (MCH board) ระดับอำเภอ	ผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่และเด็กและเด็กปฐมวัย อำเภอเมืองกระบี่ จำนวน 25 คน	ห้องประชุม อำเภอเมืองกระบี่		มค.69	เมษ.69	กค.69	9,750	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 2,250 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 6,000 บาท - ค่าเครื่องดื่ม (น้ำช) จำนวน 25 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท																นางอมรินทร์ แก้วสว่าง นางอรารวม ศรีหุ่บ	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัย อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (งานวัยเรียน/วัยรุ่น) รหัส 1-1-1-2/69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อย่างมีประสิทธิภาพและ เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดี

แผนงานที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย

ผู้รับผิดชอบ นางอรรณพ ศรีหมุ่น นางสาวศศิญา นิลการ นางสาวศิริรัตน์ บุกรโอบ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ โทรศัพท์ 087 271 1017

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เด็กวัยเรียนแข็งแรงและฉลาด สูงดีสมส่วน
2. เพื่อยกระดับ โรงเรียนสู่โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล
3. เพื่อลดอัตราการคลอดในหญิงอายุ 15-19 ปี และการตั้งครรภ์ซ้ำและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
4. วัยรุ่นมีทักษะชีวิตและพฤติกรรมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสม
5. บูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นตามยุทธศาสตร์การป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
6. เพื่อยกระดับโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านการประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน และมาตรฐานการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับอำเภอ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเด็กวัยเรียน อายุ 6-14 ปี สูงดีสมส่วน \geq ร้อยละ 62
2. โรงเรียนผ่านการรับรองเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล อย่างน้อย 2 แห่ง
3. อัตราการคลอดมีชีพมารดาอายุ 10-14 ปี ไม่เกิน 0.9 ต่อพันประชากรหญิง 10-14 ปี
4. อัตราการคลอดของหญิงอายุ 15-19 ปี ไม่เกิน 21 ต่อพันประชากรหญิง 15-19 ปี
5. ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุต่ำกว่า 20 ปี ไม่เกิน ร้อยละ 13
6. วัยรุ่นอายุต่ำกว่า 20 ปี ได้รับบริการคุมกำเนิดทุกวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
7. คลินิกวัยรุ่นที่ผ่านการประเมินตนเองมาตรฐานบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ.2563 และอำเภออนามัยการเจริญพันธุ์ ร้อยละ 100

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4													
				กค	พย	ธก	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	ธค	กย									
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการรณท. ผู้รับผิดชอบงานวัยเรียนเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวัยเรียนสสอ.เมืองกระบี่ รพ.สต.อำเภอเมืองกระบี่ / เทศบาลเมืองกระบี่ / ศูนย์แพทยศูนยชน ป่าอ้นเภชคพื้นที่การศึกษา 20 คน 2 ครั้ง	ห้องประชุม อำเภอเมืองกระบี่		ม.ก. - มิ.ก. 69		ก.ก. - ก.ย. 69	5,200	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 3,200 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 800 บาท																นางอรรณพ ศรีหมุ่น นางสาวศศิญา นิลการ	

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ				
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
										คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการจนท. ผู้รับผิดชอบงานศูนย์เครือข่ายบริการ สุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ศูนย์ สสอ.เมืองกระบี่ รพ. สต.อำเภอเมืองกระบี่ / เทศบาลเมืองกระบี่ /ศูนย์ แพทย์ชุมชน ปากน้ำ 20 คน 3 ครั้ง	ห้องประชุม อำเภอเมืองกระบี่	ม.ค. - มี.ค. 69	เม.ย. - มิ.ย. 69	ก.ค. - ก.ย. 69	7,800	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท				2,600						2,600								นางอรารรณ ศรีนุ่น นางสาวศิริ วิรัตน์ บุตรโอบ	
3	จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 ในวันเสาร์ที่ 2 ของเดือนมกราคม ของทุกปี	เด็กและประชาชน อำเภอ เมืองกระบี่	โรงเรียนใน อำเภอเมืองกระบี่	ม.ค.-69																						นางอรารรณ ศรีนุ่น นางสาว ศศิญา นิลกร	
4	ร่วมเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับ มาตรฐานสากลที่เข้าสู่กระบวนการ ประเมินตนเอง	โรงเรียนในอำเภอเมือง กระบี่ จำนวน 2 โรงเรียน	โรงเรียนใน อำเภอเมืองกระบี่	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69																					นางอรารรณ ศรีนุ่น นางสาว ศศิญา นิลกร	
5	ประชุมภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อน การดำเนินงานศูนย์อำเภอเมืองกระบี่ จำนวน 2 ครั้ง	ภาคีเครือข่ายอำเภอเมือง กระบี่ จำนวน 15 คน จำนวน 2 ครั้ง	ห้องประชุม อำเภอเมืองกระบี่	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69		4,200	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน 15 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 600 บาท				2,100						2,100								นางอรารรณ ศรีนุ่น นางสาวศิริ วิรัตน์ บุตรโอบ	
รวมโครงการ							17,200		0	0	0	7,300	0	0	0	4,700	0	0	5,200	0	0						

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 โครงการดูแลสุขภาพระยะลับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569 รหัส 1-1-1-3/69

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงาน 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบนางนลินรัตน์ เฝิงมาก

โทรศัพท์ 09 52566189

โทรสาร 075 621109

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยสูงอายุผ่านชมรมผู้สูงอายุ ผลักดันกลไกการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
- 2 เพื่อยกระดับการคุ้มครองสุขภาพ ส่งเสริมการเข้าถึงบริการการดูแลผู้สูงอายุในระยะพึ่งพิง
- 3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- 4 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและการจัดบริการดูแลกลุ่มวัยสูงอายุ

ตัวชี้วัด

- 1 ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพ/ความถดถอย 9 ด้าน ร้อยละ 100
- 2 ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ประเมินความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) ร้อยละ 100
- 3 ชมรมผู้สูงอายุคุณภาพด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ทุกตำบล และร้อยละ 90 จากชมรมทั้งหมด
- 4 ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness plan) ร้อยละ 65
- 5 ผู้สูงอายุไม่มีภาวะพึ่งพิง ร้อยละ 97
- 6 ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ร้อยละ 100
- 7 ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองและพบว่าเป็นภาวะพลัดตกหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ร้อยละ 100
- 8 คลินิกผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพร้อยละ 50
- 9 ค่าบิลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100
- 10 ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan ร้อยละ 99

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินงาน)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
										คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	ตค	กย					
1	ประชุมคณะทำงานผู้สูงอายุ เพื่อ กำหนดทิศทางแนวทางการพัฒนางาน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม นโยบาย รวมทั้งการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2569	คณะทำงานผู้สูงอายุ ระดับอำเภอ/รพ.กระบี่/ รพ.สต.ในสังกัดและ รพ.สต.สังกัด อบจ. จำนวน 15 คน	สตอ.เมืองกระบี่	ธค.68				1,950	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 450 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 15 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน 15 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 300 บาท			1,950													นลินรัตน์ เฝิงมาก สตอ.เมืองกระบี่	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โครงการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยทำงาน อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569 รหัส 1-1-1-4/69

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงาน 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบนางณิรัตน์ เพ็งมาก

โทรศัพท์ 09 52566189

โทรสาร 075 621109

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนวัยทำงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรดูแลสุขภาพที่ถูกต้องและเหมาะสม
- 2 เพื่อให้ประชาชนวัยทำงานมีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์
- 3 เพื่อให้ประชาชนวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติ ลดปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดโรคเรื้อรัง
- 4 เพื่อกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมสุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย การรับประทานอาหาร

ตัวชี้วัด

- 1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยอำเภอเมืองกระบี่ ได้รับการคัดกรองสุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 2 ร้อยละ 54 ของวัยทำงานอายุ 19-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ
- 3 ร้อยละ 75 ของวัยทำงานอายุ 25-59 ปี คอบแบบสอตนพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
- 4 อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน ร้อยละ 73

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4											
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	ตค	กย							
1	ประชุมชี้แจงความรู้ด้านสุขภาพ ผู้รับผิดชอบงาน	ผู้รับผิดชอบงานความ รอบรู้ด้านสุขภาพ สสอ./ภาคีเครือข่าย และ ผู้เกี่ยวข้อง งานส่งเสริม สุขภาพ 25 คน	สสอ.เมืองกระบี่		กพ.- มีค.69			3,250	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 750 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำอ) จำนวน 25 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 500 บาท														ณิรัตน์ เพ็ง มาก สสอ. เมืองกระบี่	
2	รณรงค์ kick off ตรวจคัดกรอง สุขภาพ/บริการส่งเสริมสุขภาพ/ให้สุข ศึกษา ประชาชนอำเภอเมืองกระบี่	1.รพ.สต.สังกัด สาธารณสุข/รพ.สต. สังกัด อบจ./cmu รพ. กระบี่ จำนวน 30 คน 3 ครั้ง/ปี 2.ประชาชน อำเภอเมืองกระบี่ 300 คน จำนวน 3 ครั้ง/ปี	สสอ.เมืองกระบี่	ธค.68	มค.69	กพ.69		34,350	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำอ) จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำอ) สำหรับประชาชน จำนวน 300 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท			14,550	9,900	9,900									ณิรัตน์ เพ็ง มาก สสอ. เมืองกระบี่	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลชุมชนคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสาธารณสุขและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพให้ถูกต้องตามกฎหมาย รหัส 1-1-1-5/69

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงาน 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

หน่วยงาน โรงพยาบาลกระบี่

ผู้รับผิดชอบ น.ส.นิสา ซายกุล

โทรศัพท์ 0807179610

โทรสาร 075 626700

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะของอาสาสมัคร/เจ้าหน้าที่รพ.สต. ในการตรวจสอบสถานพยาบาล ร้านอาหาร และร้านชำในพื้นที่
- 2 เพื่อเฝ้าระวังการกระทำผิดกฎหมายด้านสุขภาพ เช่น การจำหน่ายยาควบคุมโดยไม่ได้รับอนุญาต การเปิดสถานพยาบาลโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการขายยาอันตรายในร้านชำ
- 3 เพื่อพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังและรายงานเบาะแสเชิงรุกในระดับชุมชน
- 4 เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนกับหน่วยงานรัฐและส่วนท้องถิ่นในการบังคับใช้กฎหมายด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- 1 ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพได้ (อาหาร เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สมุนไพรฯ) รับการส่งเสริมและได้รับอนุญาต ร้อยละ 90
- 2 สถานประกอบการด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพได้รับ การตรวจสอบเฝ้าระวัง ร้อยละ 80
- 3 เรื่องร้องเรียนด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพได้รับการ จัดการ ร้อยละ 100

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายจำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
										คก	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
1	อบรมเชิงปฏิบัติการความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. สถานพยาบาล, พ.ร.บ.ยา,และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพ	คณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภคและRDUระดับอำเภอ/รพ.กระบี่/รพ.สต. ในสังกัดและ รพ.สต. สังกัด อบจ. จำนวน 20 คน /อสม. เขตเทศบาลชุมชน 13ชุมชน และรพ.สต. 11 แห่ง แห่งละ 5คน รวม 140 คน	รพ.กระบี่		มค.69			21,800	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 140 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท 2.ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน 140 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 140 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท 4.ค่าวิทยากร จำนวน 2คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท				21,800											นิสา ซายกุล	
2	ประชุมสรุปรายงานเบื้องต้นเพื่อแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ	คณะทำงานคุ้มครองผู้บริโภคและRDUระดับอำเภอ/รพ.กระบี่/รพ.สต. ในสังกัดและ รพ.สต. สังกัด อบจ. จำนวน 20 คน	สสอ.เมืองกระบี่		ม.ค.- มี.ค.69			2,600	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท 2.ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 400 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,600 บาท					2,600									นิสา ซายกุล		

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล รหัส 1-1-1-6/89

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงาน 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ กก.วิสุทธิ์ ขาวจำ,น.ส.จิราพร หนูปลอด โทรศัพท์ 075 611012-3 ต่อ โทรสาร 075 612971

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ แก่ อสม.ในเขตอำเภอเมืองกระบี่
2. เพื่อให้บุคลากรสามารถอธิบายอย่างถูกต้อง ป้อนคำชี้แนะและสมเหตุสมผล
3. เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านขายของชำใหญ่บ้านมีความรู้เกี่ยวกับอาหาร ยา เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และบริการสุขภาพ
4. เพื่อส่งเสริมผลิตภัณฑ์สุขภาพ ให้ได้รับอนุญาต
5. เพื่อนำสมุนไพรมานำมาใช้ในการผลิตประ โยชน์
6. เพื่อลดการระบาดของโรคไข้เลือดออก

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 100 ของอสม.ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ
2. รพ.สต./ หน่วยงานบริการปฐมภูมิในเครือข่ายที่มีอัตราการใช้จ่ายปฏิชีวนะใน RI ร้อยละ 20
3. รพ.สต./ หน่วยงานบริการปฐมภูมิในเครือข่ายที่มีอัตราการใช้จ่ายปฏิชีวนะใน AD ร้อยละ 20
4. มีร้านชำ RDU ผ่านเกณฑ์ประเมินร้านชำ RDU โดยคณะกรรมการสุขภาพจังหวัด อย่างน้อย 1 แห่ง
5. ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ได้รับอนุญาตอย่างน้อยร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4													
				คค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย									
1	กิจกรรมขับเคลื่อนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล																									
1.1	ประชุมชี้แจง จนท. ในด้านการใช้อา อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปีละ 1 ครั้ง	แพทย์ผู้รับงานเภสัช รพ.กระบี่, ผู้รับงานเภสัช สต. และ รพ.สต. จำนวน 40 คน	อำเภอเมืองกระบี่	ธค.68				6,500	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำชง) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท			6,500													กก.วิสุทธิ์ ขาวจำ,จิราพร หนูปลอด	
1.2	นิเทศระบบยา	แพทย์ผู้รับงานเภสัช รพ.กระบี่, ผู้รับงานเภสัช สต. จำนวน 5 คน	รพ.กระบี่			มิย.69		1,950	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 5 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 450 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 5 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำชง) จำนวน 5 คนx 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 300 บาท					1,950											กก.วิสุทธิ์ ขาวจำ,จิราพร หนูปลอด	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ (ระดับจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โครงการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569 รหัส 1-1-2-7/69

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงานที่ 2 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางนลินรัตน์ เพ็งมาก

โทรศัพท์ 09 52566189 โทรสาร 075 621109

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อเสริมสร้างกลไก ขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ
- 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 3 เพื่อพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวัง คัดกรอง ระบบการจัดการสุขภาพ
- 4 เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

ตัวชี้วัด

- 1 ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรอง โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 2 ผู้ป่วย DM รายใหม่ไม่เกินร้อยละ 1.95 ของประชากรกลุ่มเสี่ยงปีที่ผ่านมา
- 3 ผู้ป่วย DM ที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40
- 4 ผู้ป่วย HT ควบคุมความดันโลหิตได้ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- 5 ผู้ป่วย DM คัดกรองภาวะแทรกซ้อน ตา ไต เท้า ร้อยละ 60
- 6 ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองไตอย่างน้อยร้อยละ 80
- 7 ผู้ป่วยDM HT ได้รับการประเมิน CVD RISK มากกว่าร้อยละ 85
- 8 ผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมค่า eGFR ได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 69
- 9 อัตราตายจากโรคหัวใจ น้อยกว่าร้อยละ 9
- 10 อัตราตายจากโรคหลอดเลือด น้อยกว่าร้อยละ 7
- 11 สตรีอายุ 30-60 ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม ร้อยละ 80
- 12 สตรีอายุ 30-60 ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ร้อยละ 80
- 13 สตรีอายุ 50-70 ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม ร้อยละ 60
- 14 ผู้ป่วยเบาหวานได้รับ คัดกรองวัณโรคในผู้ป่วยเบาหวาน A1C มากกว่า 7 และผู้ป่วยถุงลมโป่งพอง COPD โดยใช้ Mobile Chest X-ray

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมือง กระบี่ รหัส 1-1-2-8/69

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence : PP&P Excellence)

แผนงานที่ 2 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางศรีย ยศคันดิ และนางณัฐวิรัตน์ เที่ยงมาก

วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัยตามเกณฑ์บริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการสร้างการรับรู้การคัดกรองสุขภาพ รู้ก่อนป่วย เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
3. เพื่อเร่งรัดการบันทึกข้อมูลคุณภาพตามกิจกรรมคัดกรองสุขภาพนิวก้าวตามผลงานบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับบริการพื้นฐาน (PPFS)
4. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันของบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุก โดยยึดประชาชนคนกลุ่มเป้าหมายบริการร่วมกัน

ตัวชี้วัด

1. ประชาชนทุกกลุ่มอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นตามมาตรฐานบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ประชาชนได้รับคำแนะนำ ให้ความรู้การคัดกรองสุขภาพรู้ก่อนป่วยเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. การบันทึกข้อมูลคุณภาพตามกิจกรรมคัดกรองสุขภาพนิวก้าวตามผลงานบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับบริการพื้นฐาน(PPFS) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
4. บุคลากรในงานที่เกี่ยวข้องร่วมจัดบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกในทุกอำเภอ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายจำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ				
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
										คก	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						
1	ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมจัดบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย(ระดับอำเภอ) ทำความเข้าใจร่วมกันในกิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย และการบันทึกผลงานคุณภาพ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ในการคัดกรองสุขภาพแต่ละบริการ และกำหนดแผนคัดกรองเชิงรุก การติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผล	คณะทำงานระดับอำเภอและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	ห้องประชุม สสอ.กระบี่	คค.68				-																		-สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ -ศูนย์แพทย์ชุมชนโรงพยาบาลกระบี่	
2	กิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุก (ระดับตำบล)	30 คน/11 ตำบล	ทุกตำบลในพื้นที่ของอำเภอเมืองกระบี่	คค.68-มีค.69				100,000.00	-ค่าจ้างทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด 2 ม. x 2.5 ม. จำนวน 13 แห่งๆละ 1000 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท -ค่าจ่ายเอกสารแบบคัดกรอง หน้าหนังสือ จำนวน 15,000 แผ่นๆละ 1บาท เป็นเงิน 15,000 บาท																	-สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ -ศูนย์แพทย์ชุมชนโรงพยาบาลกระบี่	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569
 โครงการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิสู่มาตรฐานบริการสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 รหัส 1-2-4-1/69

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 4 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ น.ศ.ญ.จันทร์จุจิ มาศไอสอด

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อยกระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสู่หน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ
- 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำการพัฒนาคุณภาพบริการเครือข่ายบริการปฐมภูมิ
- 3.เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิให้มีขีดความสามารถในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการ ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566 ฉบับปรับปรุง
- 4.เพื่อพัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการปฐมภูมิให้มีขีดความสามารถในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการ
- 5.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลให้สามารถดูแลผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานทางการพยาบาล
- 6.เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิให้มีขีดความสามารถในการจัดสรรทางห้องปฏิบัติการและเพื่อควบคุมคุณภาพบริการให้ได้มาตรฐาน ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566 ฉบับปรับปรุง
- 7.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในหน่วยบริการปฐมภูมิ
- 8.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานแต่ละระดับ

ตัวชี้วัด

- 1.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับการขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ
- 2.หน่วยบริการปฐมภูมิมีการพัฒนาคุณภาพสถานบริการอย่างต่อเนื่อง ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566
- 3.บุคลากรในรพ.สต. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนามาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566
- 4.รพ.สต.ทั้งในสังกัดและนอกสังกัดพัฒนาขีดความสามารถในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการ
- 5.บุคลากรทางการพยาบาลทุกคนสามารถดูแลผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานทางการพยาบาล
- 6.รพ.สต.ทั้งในสังกัดและนอกสังกัดมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการชั้นสูงทางห้องปฏิบัติการและผ่านเกณฑ์ควบคุมคุณภาพบริการตามมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2566

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4													
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย									
1	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ																									
1.1.	ประชุมคณะทำงานเพื่อทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาการบริการตามมาตรฐานคุณภาพปฐมภูมิระดับอำเภอ (จำนวน 3 ครั้ง)	รพ.สต.ในสังกัดและนอกสังกัด, สสอ., ศูนย์แพทย์, รพ.กระบี่, อบจ. เรือธง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน/ครั้ง จำนวน 3 วัน	สถานที่ราชการ	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มี.ย.69	ก.ค.- ส.ค.69	12,330	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 2,700 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 7,200 บาท 3. ค่าเครื่องพิมพ์ (น้ำจืด) จำนวน 30คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 4.ค่าจ้างค่าเอกสาร (3 วัน) จำนวน 90 ชุด x 10 แผ่น x 0.70 สต. เป็นเงิน 630 บาท				630			3,900					3,900					น.ศ.ญ.จันทร์จุจิ มาศไอสอด	

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ				
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
				กค	ทช	ธค	มค			กท	มิค	เมษ	ทค	มิย	กค	สค	กย										
1.2	เยี่ยมเสริมพลังการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน หน่วยบริการปฐมภูมิ (จำนวน 3 ครั้ง)	รพ.สต.ในสังกัดและนอกสังกัด,สสอ.,ศูนย์แพทย์,รพ.กระบี่,อบจ,เรือนจำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน/ครั้ง จำนวน 3 วัน	สถานที่ราชการ			เม.ย.- มิ.ย.69		7,800	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 20 คน x 1 มื้อ x 30 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20คนx 1มื้อx 80 บาทx 3 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) จำนวน 20คน x 1 มื้อ x 20 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท																น.ต.ญ.จันทร์รุจี ภาค ไอศอ		
2	พัฒนาคุณภาพบริการปฐมภูมิ : การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)																										
2.1	ประชุมแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในหน่วยบริการสุขภาพ 11 รพ.สต. 1 คลินิกหมอครอบครัว และเรือนจำในเขตอำเภอเมืองกระบี่ 2 รุ่น ; รุ่นที่ 1 พนักงานบริการทั่วไป, และรุ่นที่ 2 พยาบาลและสหวิชาชีพ รวม 50 คน	รพ.สต.ในสังกัดและนอกสังกัด,สสอ.,ศูนย์แพทย์,รพ.กระบี่,อบจ,เรือนจำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 25คน/รุ่น (50 คน)	สถานที่ราชการ			ม.ค.- มี.ค.69		7,200	รุ่นที่ 1 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คนx 80 บาทx 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท รุ่นที่ 2 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 20 คน x1 มื้อx 30 บาทx 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,600 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x1 วัน เป็นเงิน 400 บาท 4.ค่าจ้างถ่ายทอดสาร (1 วัน) จำนวน 50 ชุด x 20 /คน x 0.70 สด. เป็นเงิน 700 บาท																		น.ต.ญ.จันทร์รุจี ภาค ไอศอ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับจังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ รหัส 1-2-5-2/69

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางธนภรณ์ ชนะไพริน ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์.0611737257

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับอำเภอ ตำบล
2. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
				คค	พค	ธค	มค			กค	มิค	เมย	พค	มิย	กค	ธค	กย								
1	ขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต																								
1.1	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเมืองกระบี่และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในประเด็นปัญหา ระดับอำเภอเมืองกระบี่	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเมืองกระบี่และภาคีเครือข่าย จำนวน 25 คน	สถานที่ราชการ	ต.ค.- ธ.ค.68	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69	ก.ค.- ก.ย.69	39,000	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) สำหรับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและภาคีเครือข่าย จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน สำหรับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและภาคีเครือข่าย จำนวน 25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x4วัน เป็นเงิน 8,000 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม(น้ำเย็น) สำหรับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและภาคีเครือข่าย จำนวน 25 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท 4.ค่าน้ำประปุมสำหรับประชาชน คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 26,000 บาท -ค่าน้ำประปุมสำหรับประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน 1 คน x 500 บาท x 4 วัน = 2,000 บาท -ค่าน้ำประปุมสำหรับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ จำนวน 20 คน x 300 บาท x 4 วัน = 24,000 บาท			9,750			9,750			9,750			9,750			นางธนภรณ์ ชนะไพริน	

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
										คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
1.2	ประชุมคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิต	อนุกรรมการ จำนวน 35 คน	สถานีราชการ	ค.ค- ธ.ค.68	ม.ค.- มี.ค.69	ม.ย.- มิ.ย.69	ก.ค.- ก.ย.69	12,600	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน เป็นเงิน 12,600 บาท	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	1,050	นันทวัฒน์ พิง มากาน.ค.ญ. จันทร์วุฒิ มาศ ไอศง	
รวมงบโครงการ								51,600		1,050	1,050	10,800	1,050	1,050	10,800	1,050	1,050	10,800	1,050	1,050	10,800	1,050			

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง... (สสอ./รพ./รพ.สต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569 รหัส 1-2-6-3/๒9

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศุภธิดา ตั้วไธ้ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โทรศัพท์ 075 611012-3 ต่อ โทรสาร 075 612971

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เครือข่ายอำเภอเมืองกระบี่
2. เพื่อให้บุคลากร และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถสื่อสารความเสี่ยง สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพการป้องกัน
3. เพื่อติดตามและประเมินผลการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่
4. เพื่อลดอัตราป่วย อัตราตาย โรคติดต่อ และภัยสุขภาพ
5. เพื่อติดตาม มาตรฐานการส่งเสริม การป้องกันโรค บันทึกข้อมูล ระบบมาตรฐาน (Cold chain system) และส่งเสริมภูมิคุ้มกัน ครอบคลุมกลุ่ม
6. เพื่อพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวัง คัดกรอง เชื้อเชิงระบบบริการสุขภาพในการดำเนินการตรวจ วินิจฉัยป้องกัน และดูแลรักษาโรค

ตัวชี้วัด

1. ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระดับตำบล มีความรู้และทักษะการควบคุมโรคติดต่อร้อยละ 90
2. ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระดับตำบล ควบคุมโรคใช้เลือดออกได้ภายใน 28 วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
3. อัตราป่วยโรคใช้เลือดออกลดลงจากค่านิยมฐานย้อนหลัง 5 ปี
4. อำเภอเมืองกระบี่ ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติงานทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ระดับพื้นฐาน (Basic requirement)
5. หน่วยบริการด้านเวชศาสตร์มาตรฐานการบริหารจัดการระบบ (Cold chain system) และได้รับวัคซีนครอบคลุมตามเกณฑ์
6. ประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เกิดก่อนปี 2535 และกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรอง HBV HCV ร้อยละ 90
7. ผู้ติดเชื้อ HBV HCV ได้รับการรักษา ร้อยละ 80
8. อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่ (TB success rate) ร้อยละ 88
9. อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (TB treatment Coverage) ร้อยละ 85
10. วัคซีนพื้นฐานมีความครอบคลุมมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90 ยกเว้น MMR ร้อยละ 95

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินงาน)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)								ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/งาน)	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3		ไตรมาส 4										
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	เมษ	พค	มิย	กค	สค	กย						
ระดับอำเภอ																						
งานป้องกันควบคุมโรค																						
1	ประชุมทีมวางแผน เฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่	CDCU/เครือข่าย ค.ค. 68-ก.บ.69 จำนวน 25 คน/3 ครั้ง	สถานที่ราชการ อ.เมือง จ.กระบี่	ค.ค.- ธ.ค.68	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69	ก.ค.- ก.ย.69	9,750	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 2,250 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) จำนวน 25 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท			3,250			3,250			3,250			ศุภธิดา ตั้วไธ้ คร.สสอ. เมือง กระบี่	

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ (กลุ่ม/งาน)	หมายเหตุ							
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4											
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	เมษ	มิย	กค	กค	กค	กค	กค	กค	กค	กค	กค									
2	ประชุมทีมซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ ถูกเงินไวรัสระบาดและภัยสุขภาพ เครือข่ายอำเภอเมืองกระบี่	CDCU/เครือข่าย จำนวน 30 คน	สถานีราชการ อ.เมือง จ.กระบี่			เม.ย.- มิ.ย.69		3,900	1.อาหารกลางวัน จำนวน 30คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (น้ำข) จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท																ศุภจิตา ตัวใส คร.สสอ. เมือง กระบี่					
3	กิจกรรมรณรงค์วันใช้เลือดออกอาเซียน (ASEAN Dengue Day)	เครือข่ายในชุมชนพื้นที่ ตำบลไสไทย จำนวน 40 คน	ในชุมชน พื้นที่ อ.เมือง			เม.ย.- มิ.ย.69		2,450	1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 40 คน x 30 บาท x 1 มื้อ X 1 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 2.ค่าน้ำดื่มขวดจำนวน 50 แคน x 25 บาท เป็น เงิน 1,250 บาท																ศุภจิตา ตัวใส คร.สสอ. เมือง กระบี่					
4	จัดประกวดรายงานสอบสวนโรค ระดับพื้นที่รพ.สต.	ผู้รับผิดชอบงาน/ เครือข่าย รพ.สต.ทุกแห่ง	สถานีราชการ อ.เมือง จ.กระบี่			เม.ย.- มิ.ย.69		1,950	1.ค่าจัดจ้างถ่ายภาพนิ่งพร้อมกรอบ จำนวน 4 อัน x 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 750 บาท																ศุภจิตา ตัวใส คร.สสอ. เมือง กระบี่					
5	ประชุมทีมทำงานวิเคราะห์สถานการณ์ ผู้ป่วยวัยโรคการันท์ฯ คัดกรองผู้ป่วย ในชุมชนเพื่อเพิ่มความครอบคลุมของ การขึ้นทะเบียนรักษา (รอบ 3 เดือน)	ผู้รับผิดชอบงาน/ เครือข่าย จำนวน 20 คน/ 3 ครั้ง	สถานีราชการ อ.เมือง จ.กระบี่	ต.ค.- ธ.ค.68	ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69	ก.ค.- ก.ย.69	7,800	1.อาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 3.ค่าเครื่องดื่ม (น้ำข) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท			2,600		2,600			2,600								ศุภจิตา ตัวใส และรพ.กระบี่					
6	คัดกรองโดยใช้ Mobile Chest X-ray และเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมวัณโรค อำเภอเมืองกระบี่	7 กลุ่มเสี่ยง ได้แก่ ผู้สัมผัส วัณโรคB.24ผู้ป่วย ภูมิคุ้มกันลดลง DM Uncontrol ไตเรื้อรังได้รับยา กดภูมิคุ้มกัน/ผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป COPD หรือ DM,THHCV/ผู้พิการ ติด สุราเรื้อรัง/ศพ. จำนวน 1,200 คน/12 วัน พื้นที่ อำเภอเมืองกระบี่	ในชุมชน พื้นที่ อ.เมือง		ม.ค.- มี.ค.69	เม.ย.- มิ.ย.69	ก.ค.- ก.ย.69	106,440	1.ค่าตรวจ Chest-X-ray หรืออัมพล จำนวน 1,200 คน x 80 บาท เป็นเงิน 96,000 บาท 2.ค่าถ่ายเอกสารคัดกรอง 1,200 แผ่น ๆละ 0.70 บาท เป็นเงิน 840 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่คัดกรอง จำนวน 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท 4.ค่าเครื่องสำหรับเจ้าหน้าที่คัดกรอง จำนวน 15 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 12 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 5.ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาดกว้าง 2 เมตร ยาว 1.5 เมตร ราคา 200บาท/ตร.ม. จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 600 บาท			8,870			8,870			17,740			8,870			8,870			17,740		8,870	ศุภจิตา ตัวใส และรพ.กระบี่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการรณรงค์ แก้ไขปัญหาขาดสติ TO BE NUMBER ONE และส่งเสริมสุขภาพจิตและจิตเวช อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569 รหัส 1-2-7-5๖9

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 7: พัฒนาระบบสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และ

หน่วยงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ น.ส.ญ.จันทร์จุจิ มาสไอศอ

กลุ่มงาน ทั่วไป/ศูนย์วิชาการและบริการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างกระแสความร่วมมือและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจในกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั่วไป ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ ให้เกิดขึ้นในทุกประเภท
3. เพื่อพัฒนาความร่วมมือการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 90 ของเยาวชนอายุ 6 - 24 ปี เป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE
2. อำเภอผ่านเกณฑ์ "อำเภอ TO BE NUMBER ONE"
3. หน่วยงานภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มขึ้น 50 หน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายจำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4												
				คก	ทข	ธก	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย								
1	กิจกรรม TO BE NUMBER ONE																								
1.1	ประชุมคณะกรรมการและ คณะทำงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ/ระดับ ตำบล	คณะกรรมการอำเภอ คณะกรรมการระดับตำบล, ระดับตำบล เจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาคีเครือข่ายผู้ ชุมชนท้องถิ่น/เจ้าหน้าที่ สสอ./ว.ส.ส.โบสถ์/คต.สน ต.สังกัค/ค.ช.สน.และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 60 คน/ 10 ครั้ง	ห้องประชุม หน่วยงาน ราชการ					22,200	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 30 บาท x 1 เดือน x 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท 2.ค่าจ้างรถโดยสาร (10 วัน) จำนวน 600 ชุด x 10 บาท x 0.70 สต. เป็นเงิน 4,200 บาท		4,200	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	น.ส.ญ.จันทร์จุจิ สสอ.เมืองกระบี่	
1.2	ประสานการรับสมัครสมาชิก TO BE NUMBER ONE	เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคี เครือข่ายผู้นำชุมชน/ ท้องถิ่น/เจ้าหน้าที่ สสอ./		ค.ศ.68-ก.ย.69				ไม่ใช้ งบประมาณ																น.ส.ญ.จันทร์จุจิ สสอ.เมืองกระบี่	

1.3	เข้าร่วมกิจกรรมการประกวด จังหวัด อำเภอ และชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคใต้ ประจำปี 2569	สสอ.เมืองกระบี่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน	โรงแรม ต่างจังหวัด		ก.พ.-ม.ย.69		79,200	1.ค่ารถโดยสารประจำทาง จำนวน 40 คน x 600 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 40 คน x 240 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 19,200 บาท 3.ค่าที่พัก จำนวน 40 คน x 1 คืน เป็นเงิน 36,000 บาท - ห้องพักคู่ 1,800 บาท x 20 ห้อง x 1 คืน = 36,000 บาท					79,200							น.ต.ญ.จันทบุรีจิ สสอ.เมืองกระบี่	
1.4	เข้าร่วมการประกวด จังหวัด อำเภอ และชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ และงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ	สสอ.เมืองกระบี่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน	เมืองทองธานี จ. นนทบุรี		มิ.ย.-ธ.ค.69		165,200	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน x 240 บาท x 5 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท 2.ค่าที่พักผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน เป็นเงิน 47,600 บาท -ห้องพักเดี่ยว 1,450 บาท x 2 ห้อง x 4 คืน = 11,600 บาท - ห้องพักคู่ 1,800 บาท x 5 ห้อง x 4 คืน = 36,000 บาท 4.ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยเครื่องบิน ชั้นประหยัดจำนวน 10 คน x 2,500 บาท x 2 เที่ยวบิน เป็นเงิน 50,000 บาท 5.ค่าพาหนะเดินทางระหว่างสนามบินไปโรงแรม (ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,500 บาท 6.ค่าพาหนะเดินทางระหว่างโรงแรมไปที่จัดประชุม (ไป-กลับ) เป็นเงิน 1,800 บาท 7. ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วมกิจกรรมรถโดยสารประจำทาง จำนวน 2 คน x 1,050 บาท x 2 เที่ยวบิน เป็นเงิน 4,200 บาท 8. ค่าพาหนะเดินทางระหว่างขนส่งสายไปโรงแรม (ไป-กลับ) เป็นเงิน 700 บาท 9.ค่าจ้างทำบุญ ประกวด เป็นเงิน 45,000 บาท					165,200							น.ต.ญ.จันทบุรีจิ สสอ.เมืองกระบี่	
1.5	สัมมนา สนับสนุน และร่วมดำเนินงาน ต่างๆ ๗ งานกิจกรรม TO BE NUMBER ONE อำเภอเมืองกระบี่ อย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคี หรือจ้างผู้มาชุมชน/ท้องถิ่นจากเจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต./อสม.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			ค.ค.68-ก.ย.69		ไม่ใช้งบประมาณ													น.ต.ญ.จันทบุรีจิ สสอ.เมืองกระบี่	

2.2	อบรมแกนนำดีละวังและป็องกัน ปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน พื้นที่อำเภอ ระดับตำบล ในพื้นที่อำเภอเมืองกระบี่ ด้วยการเสริมสร้างทัศนคติในชุมชน (จำนวน 3 ครั้ง)	เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคี เครือข่ายผู้ใจชุมชน/ ห้องเรียนเจ้าหน้าที สสอ./ รพ.สต.ในสังกัดและนอก สังกัด/อสม.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน (จำนวน 150 คน)	ห้องประชุม หน่วยงาน ราชการ	ม.ก.-มิ.ก.69,ม.ย.-มิ.ย.69	20,550	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 4,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 12,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำจืด) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าจ้างอำนวยการ (3 วัน) จำนวน 150 ชุด x 10 แผ่น x 0.70 สต. เป็นเงิน 1,050 บาท				7,550			6,500		6,500					น.ส.ญ.จันทร์จุติ สสอ.เมืองกระบี่
2.3	อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชน สดใส ป้องกันภาวะซึมเศร้า ร่วมใจ สันติราษฎร์ (จำนวน 2 ครั้ง)	นักเรียนในสังกัดฯนอก สังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน/ครั้ง (100 คน)	ห้องประชุม หน่วยงาน ราชการ	พ.ย.-ธ.ค.68	พ.ค.-ก.ค.69	13,700	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำจืด) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท 4.ค่าจ้างอำนวยการ (2 วัน) จำนวน 100 ชุด x 10 แผ่น x 0.70 สต. เป็นเงิน 700 บาท			7,200		6,500								น.ส.ญ.จันทร์จุติ สสอ.เมืองกระบี่
2.4	อบรมการคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย เพื่อค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิต และจิตเวช (จำนวน ๒ รุ่น)	อสม.และเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง	ห้องประชุม หน่วยงาน ราชการ	ม.ก.-มิ.ก.69	ม.ย.-มิ.ย.69	18,200	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 70 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำจืด) จำนวน 70 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท			9,100	9,100								รพ.กระบี่	
รวมงบโครงการ						384,150		4,200	4,400	32,150	83,600	1,800	61,700	17,400	1,800	173,500	1,800	1,800		

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) และขับเคลื่อนตำบลจัดการสุขภาพ ชุมชน
 อำเภอเมืองกระบี่ ปี 2569 รหัส 1-3-8-1/69

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวจิราพร หนูปลอด โทรศัพท์ 0945693996

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน (อสม. หมอคนที่ 1) ให้สามารถดูแลคุณภาพชีวิตประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ในการจัดการสุขภาพตนเอง และครอบครัว
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. และภาคีเครือข่ายสุขภาพในชุมชน ให้สามารถจัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน อย่างเหมาะสม
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปฏิบัติงานเชิงรุก ในการดูแลสุขภาพประชาชน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 80 ของผู้ปกครองเป้าหมาย ที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านและ อสค. มีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ร้อยละ 75 ของครอบครัว มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. ร้อยละ อสม. ระดับอำเภอ ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด อย่างน้อยร้อยละ 60 สาขาที่คัดเลือก
4. ร้อยละ ชมรม อสม. ระดับอำเภอ มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชนผ่านเกณฑ์

ลำดับ	กิจกรรม	ปีเป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ค่านิมนต์	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1		ไตรมาส 2				ไตรมาส 3			ไตรมาส 4												
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิ.ย.	กค	สค	กย								
1	พัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน (หมอคนที่ 1) ในการดูแลกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี																								
1.1	ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนนโยบาย อสม. หมอประจำบ้าน (หมอคนที่ 1) และนโยบายงานสุขภาพภาคประชาชน ปี 2569แก่ผู้รับผิดชอบงาน	ผู้รับผิดชอบงาน สสอ./รพ.กระบี่/จำนวน 15 คน/ 2 วัน	อำเภอเมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.68		เม.ย.-มิ.ย.69		3,900	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 900 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันจำนวน 15 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำ) จำนวน 15 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 600 บาท															จิราพร หนูปลอด	
1.2	ประชุมขับเคลื่อนงาน อสม. หมอประจำบ้าน/อสค./LTC/NCD/อสม. ยาเสพติด การบันทึกข้อมูลต่างๆ ประธานอสม. ประจำหมู่บ้าน	รพ.สต./สสอ./ประธาน อสม. ชุมชน 85 คน	ห้องประชุมเทศบาลเมืองกระบี่	ม.ค.-มี.ค.68				22,100	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 85 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 5,100 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 85 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 13,600 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำ) จำนวน 85 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 3,400 บาท														จิราพร หนูปลอด		

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ													
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4																	
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิ.ย.	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิ.ย.	กค	สค	กย					
1.3	พัฒนาศักยภาพอบรม ยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน (หมอคนที่ 1) ครอบคลุม อสม.ทุกคน ในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยวิทยากรครู ช และสถาน บริการ	อสม.ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกคน (ที่ยังไม่ผ่านการอบรม) จำนวน 10 ตำบล	รพ.สต.11 แห่ง,1 CMU								/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งบ กองทุน สปสช. อปท./อบต	
1.4	พัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน เป็นพี่เลี้ยง อสค. ดูแลผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย ทุกตำบล	อสม.ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกคน (ที่ยังไม่ผ่านการอบรม) จำนวน 10 ตำบล	รพ.สต.11 แห่ง,1 CMU								/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งบ กองทุน สปสช. อปท./อบต			
1.5	พัฒนาศักยภาพอบรม ยกระดับ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน (หมอคนที่ 1) ครอบคลุม อสม.ทุกคน ในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยวิทยากรครู ช และสถาน บริการ	อสม.ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกคน (ที่ยังไม่ผ่านการอบรม) จำนวน 10 ตำบล	รพ.สต.11 แห่ง,1 CMU								/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งบ กองทุน สปสช. อปท./อบต			
1.6	พัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน เป็นพี่เลี้ยง อสค. ดูแลผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย ทุกตำบล	อสม.10 ตำบล	รพ.สต.11 แห่ง,1 CMU								/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	งบ กองทุน สปสช. อปท./อบต				
1.7	ประชุมประจำปีการขับเคลื่อนนโยบายงานสาธารณสุขชุมชน ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ในวันที่ อสม.แห่งชาติ 20 มีนาคม 2569	อสม.10 ตำบล	รพ.สต.11 แห่ง,1 CMU 1 รพ. เกาะทิว		มีค.69			64,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 1,000 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 30,000 บาท 2. ค่าจ้างหมายจัดคนส่งสถานที่ ประชุมและจัดนิทรรศการวัน อสม. เป็นเงิน 30,000 บาท 3. ค่าจ้างหมายจัดค่าประกาศนียบัตร อสม. 200 คน x 20 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท																									จิราพร หนูปลอด		
2	การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ																																			
2.1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก (ตัวแทนชมรม อสม./จนท.)	ตัวแทนชมรม อสม./จนท	ตสอ.เมือง		ธค.68																													จิราพร หนูปลอด		
2.2	การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับตำบล/อำเภอและการคัดเลือก อสม.ปฏิบัติงานดีเด่นในพื้นที่ (จนท)	สถานบริการแห่ง ๒ สาขาสถานบริการละ ๑ คน ปฏิบัติงานครบ 7 ปี	ตสอ.เมือง																															จิราพร หนูปลอด		

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
										ตค	พย	ธค	มค	กพ	เมษ	พค	มิ.ย	กค	สค	กย					
2.3	ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ/ชมท. (1วัน)	สสอ.รพ.กระบี่/รพ.สค./CMU/	สสอ.เมือง		มี.ค.68			3,900	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 900 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำ) จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท															ข้าราชการ หมู่บ่อด	
2.4	ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ ปี 2569/โครงการ	อสม.ดีเด่น ระดับตำบล/ชมท. ที่เล็งโครงการ	สสอ.เมือง		มี.ก-ก.ค.69			6,500	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำ) จำนวน 25 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท															ข้าราชการ หมู่บ่อด	
3	พัฒนาศักยภาพ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลอจัดการสุขภาพ																								
3.1	รวมพลัง อสม.การขับเคลื่อน 3 อ. 2 ส.ต่อต้านยาเสพติด พิชิตโรคร้าย	อสม.59 หมู่บ้าน 14 ชุมชน	สสอ.เมือง			พค.-ส.ค.69		44,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 800 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท 2. ค่าจ้างเหมาจัดรถคันส่งสถานที่ประชุมและจัดนิทรรศการ เป็นเงิน 20,000 บาท														ข้าราชการ หมู่บ่อด		
4	พัฒนาศักยภาพ อสม. ในการจัดการสุขภาพตนเอง																								
4.1	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการจัดการสุขภาพตนเอง และชุมชน	ชมท. สสอ.1คน/สสอ.6คน/ รพ.2คน/รพ.สค.11คน/ อสม. 40 คน รวมจำนวน 60 คน	จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 11 จำนวน 1 จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดกระบี่)			เม.ย-มิ.ย.69		100,000	1.ค่าของสนนากูมในการศึกษาดูงาน 4 แห่ง จำนวน 4 ชิ้นๆ ละ 1,300 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท 2.ค่าเบี้ยไต่ถาม ขนาด 2.0*2.5 เมตรx 200บาท/คร.ม. เป็นเงิน 1,000 บาท 3.ค่าเช่าโรงแรมพักรู้ (รวมน้ำมัน) จำนวน 2 วันๆละ 14,000 บาท เป็นเงิน 28,000 บาท 4.ค่าเช่าหมารถตู้(น้ำมันรวม) จำนวน 1 คัน จำนวน 2 วันๆละ 2,000บาท เป็นเงิน 4,000 บาท 5.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ 1 คันเป็นเงิน 3,000 บาท 6.ค่าที่พัก จำนวน 30 ห้องๆละ 1,000 บาท 1 คืน เป็นเงิน 30,000 บาท 7.ค่าเบ็ดเตล็ด จำนวน 60คนๆละ240บาท/วัน จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท														ข้าราชการ หมู่บ่อด		

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิ.ย.	กค	สค	กย						
รวมงบโครงการ								244,400															

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของเครือข่ายบริการสุขภาพเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ(NCDs)ในชุมชน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รหัส 1-3-8-2/69

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวจิราพร หนูปลอด เบอร์. 0945693996

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ(NCDs)ในชุมชน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 80 ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ(NCDs)ในชุมชน เพิ่มขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ					
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
				ตค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย											
1	ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อ(NCDs)ในชุมชน	จนท.สาธารณสุข จำนวน 15 คน อสม. 45 คน รวมจำนวน 60 คน	ห้องประชุม สสอ./รพ.	พ.ย. -ธ.ก. 68				10,000.00	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท ค่าเครื่องดื่ม(น้ำ) จำนวน 60 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,200 บาท			10,000															น.ส.จิราพร หนูปลอด	
รวมงบโครงการ								10,000				10,000																

เงินบำรุง สสอ.เมืองกระบี่

10,000

บาท

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ 2569
 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลของบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ปี 2569 รหัส 1-4-9-1/69

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 9 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบนางอนุตริย์ ไชยรัตน์ กลุ่มงานบริหาร โทรศัพท์ 075 611012-3 โทรสาร 075 612971

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล
2. เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแก่บุคลากรในเครือข่าย
3. เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงาน การสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในเครือข่ายสุขภาพ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละประชาชนไทย มี ดิจิทัลไอดี เพื่อการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ
2. ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่ายสุขภาพที่นำความรู้หรือ ทักษะที่ได้จาก โครงการไปประยุกต์ใช้จริง

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
										คก	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	ตค	กย					
1	ประชุม ชี้แจง แนวทางการปฏิบัติการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และ pp fee schedule (จำนวน 3 ครั้ง)	สสอ./ผู้รับผิดชอบงาน รพ.สต. จำนวน 20คน 3 ครั้ง	สถานที่ราชการ อำเภอเมืองกระบี่		ก.พ.69	พ.ค.69	ส.ค.69	7,800	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 2.ค่าเครื่องดื่ม(น้ำชง) จำนวน 20 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท						2,600				2,600				2,600		นางอนุตริย์ ไชยรัตน์ สสอ. เมืองกระบี่	
รวมงบโครงการ								7,800							2,600				2,600				2,600			

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ (ระดับอำเภอ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ปี 2569 รหัส 1-4-10-2/69

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวจิราพร หนูปลอด กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ โทรศัพท์ 075 611012-3 ต่อ โทรศัพท์ 075 612971

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานจากระดับนโยบายสู่การปฏิบัติเชิงยุทธศาสตร์ ประเมินผลตามยุทธศาสตร์สาธารณสุขที่สำคัญ
2. เพื่อสรุปผลงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569 และจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ ปี 25670
3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานระหว่างหน่วยบริการต่อยอดเป็นงานวิชาการ

ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
										คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย					
1	ประชุมร่วมฯ สนอง นิตยเทศติดตาม ประเมินผลตามยุทธศาสตร์สาธารณสุขและตัวชี้วัดที่สำคัญ																									
1.1	ประชุมขับเคลื่อนนโยบาย แนวทางปฏิบัติ แผนงาน โครงการตาม แผนยุทธศาสตร์ (จำนวน 1 ครั้ง)	ผู้ปฏิบัติงานผู้รับการ นิเทศงานระดับอำเภอ ตำบล จำนวน 50 คน	สถานีราชการ อำเภอเมืองกระบี่	พ.ย.- ธ.ค.68				6,500	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำเย็น) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท		6,500														น.ส.จิราพร หนูปลอด	
1.2	เวทีประชุมสรุปผลงานรับการนิเทศ งานจากจังหวัด (จำนวน 2 ครั้ง)	ผู้นิเทศงานผู้รับการ นิเทศงานระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล จำนวน 50 คน	สถานีราชการ อำเภอเมืองกระบี่	ธ.ค.68-ก.พ.69	พ.ค.-ก.พ.69		13,000	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำเย็น) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท		6,500				6,500											น.ส.จิราพร หนูปลอด	(ครัวเรือน ที่บ้าน กลุ่มเป้าหมาย)

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ รวม (บาท)	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ						
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4										
				กค	พย	ธค	มค			กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	กค	สค	กย									
1.3	ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานระดับพื้นที่ในสังกัดจำนวน 2 ครั้ง รอบ 5 เดือน/ รอบ 10 เดือน)	รพ.สต.บ้านไสไทย จำนวน 30 คน	สถานีราชการ อำเภอเมืองกระบี่		กพ.69		กค.69	7,800	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำเย็น) จำนวน 30 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท																	น.ส.จิราพร หนูปลอด			
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลงานประจำปี2569 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขปี2566-2570 และแผนปฏิบัติ																												
2.1	วิเคราะห์งาน จัดทำร่างแผนกลยุทธ์ฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ครั้งที่ 1	ผู้แทนสถานเครือข่าย อำเภอเมืองกระบี่,ผู้รับ การนิเทศงานระดับ อำเภอ/ตำบล,บุคลากร ในหน่วยบริการปฐมภูมิ ทุกแห่ง จำนวน 50 คน	สถานีราชการ อำเภอเมืองกระบี่				ก.ค.- ส.ค.69	6,500	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท 3. ค่าเครื่องดื่ม(น้ำเย็น) จำนวน 50 คน x 20 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท																	น.ส.จิราพร หนูปลอด			
2.2	วิเคราะห์งาน จัดทำร่างแผนกลยุทธ์ฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ครั้งที่ 2 นำเสนอผลงาน ประจำปี2569 จัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขปี 2566-2570 และ แผนปฏิบัติการสาธารณสุขปี 2570 (จำนวน 1 วัน)	ผู้แทนสถานเครือข่าย อำเภอเมืองกระบี่,ผู้รับ การนิเทศงานระดับ อำเภอ/ตำบล,บุคลากร ในหน่วยบริการปฐมภูมิ ทุกแห่ง จำนวน 80 คน	โรงแรมใน จังหวัดกระบี่				ก.ค.- ส.ค.69	84,750	1.ค่าจัดจ้างทำวิทยุทัศน์สรุปผลงานประจำปี เป็นเงิน 10,000 บาท 2.ค่าจัดจ้างจัดทำประกาศเตือนตัวพร้อมถวอน จำนวน 25 อันๆละ 250 บาท เป็นเงิน 6,250 บาท 3.ค่าจัดจ้างตกแต่งสถานที่ประชุมและนิทรรศการงาน วิชาการ เป็นเงิน 30,000 บาท 4.ค่าเช่าห้องประชุม 7,000 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 70 คน x 50บาท x 2มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 7,000 บาท 6.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 70 คน x 350 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 24,500 บาท																			น.ส.จิราพร หนูปลอด	

