



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

## หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นไว้เป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ บุคลากรมุ่งต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กิจกรรม/โครงการ   | วัตถุประสงค์  | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ       | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ            |
|---|---|--|--|----------------|-----------------------|-------------------------|
| ๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนปลูกฝังค่านิยมสุจริตจิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ | เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต         | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |
| ๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”   | เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริม ให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต                               | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จำนวน ๒๕ คน | มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม” อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ   | วัตถุประสงค์   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ       | ระยะเวลา                 | ผู้รับผิดชอบ                |
|---|--|---|--|----------------|--------------------------|-----------------------------|
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ<br>ผู้บริหาร และบุคลากรใน<br>หน่วยงาน   | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์<br>หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ<br>หน้าที่และบริหาร<br>หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์<br>สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม<br>หลักธรรมาภิบาล และผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสียสามารถ<br>ตรวจสอบได้ | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองกระบี่ จำนวน<br>๒๕ คน | ผู้บริหาร และบุคลากร<br>ในสำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอเมืองกระบี่ มี<br>การประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต               | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๘ –<br>ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |
| ๒. สร้างกลไก/มาตรการป้อง<br>กันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของหน่วยงาน<br>๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือ<br>การให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงาน<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ<br>๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม<br>ในการป้องกันการรับสินบน<br>ทุกรูปแบบ | เพื่อยกระดับกลไก/<br>มาตรการกระบวนงาน<br>และพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรในสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองกระบี่ ในการป้องกัน<br>การทุจริตให้เท่าทันต่อ<br>สถานการณ์การทุจริต                | มีการจัดทำคู่มือ/<br>แนวทาง อย่างน้อย<br>๓ เล่ม                             | มีการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ/แนวทางใน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>อย่างถูกต้อง ร้อยละ<br>๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๘ –<br>ก.ย. ๒๕๖๙ | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ  | วัตถุประสงค์                              | เป้าหมาย            | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ       | ระยะเวลา              | ผู้รับผิดชอบ            |
|--|---|---------------------|--|----------------|-----------------------|-------------------------|
| ๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๘ | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวจิราพร หนูปลอด)  
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
 วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)  
 นักสาธารณสุขชำนาญการ  
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่  
 วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘