



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่.....

สถานที่ตั้ง...๒๑๒ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางธนภรณ์ ชนะไพริน..... ตำแหน่ง...นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์...๐๖๑-๑๗๓๗๒๕๗ , ๐๗๕-๖๒๑๑๐๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...-..... LINE ID :.....-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่	๑๐ คน	๑๓ กลุ่ม	๑๒๕,๐๙๑ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไผ่ไทย	๑๒ คน	๓ กลุ่ม	๑๐,๗๗๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	-	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมจิตอาสาทำลายแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในบ้านเรือน ชุมชน ศาสนสถาน โรงเรียน และสถานที่ราชการ	-ค่าดัชนีลูกน้ำ ยุงลายที่บ้าน (HI) ไม่เกินร้อยละ ๕ -ค่าดัชนีลูกน้ำ ยุงลายใน ภาชนะที่พบใน บ้าน (CI) เท่ากับ ๐	-บ้าน (ชุมชน) ศาสนสถาน โรงเรียน และ สถานที่ราชการ ปลอดลูกน้ำ ยุงลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	งานป้องกันควบคุม โรคติดต่อ สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมงานประเพณีวันผู้สูงอายุ และวันสารี ทเดือนสิบ ร่วมกับหน่วยงานหรือวัดในพื้นที่ เพื่อ	-เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	-มีการสืบทอด ประเพณีอันดี งามและสร้าง การมีส่วนร่วม ร่วมกับภาคี เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	งานคุณธรรมและ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	-มีบุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อย ปีละ ๑ คน	-มีบุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานคุณธรรมและ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย				✓
	(๑) กิจกรรม ค้นหา / คัดเลือก / ยก ย่องเชิดชู บุคคล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-มี องค์กร ต้นแบบด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม อย่าง น้อย ปีละ ๑ องค์กร	-มี องค์กร ต้นแบบด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม		งานคุณธรรมและ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย				✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรม ส่งเสริมสถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้านพลังบวร (บ้าน-วัด / ศาสน สถาน-โรงเรียน / ส่วนราชการ)	-เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนากับศาสน สถานในพื้นที่ มากกว่าร้อยละ ๘๐	-เจ้าหน้าที่ มี ความสัมพันธ์อัน ดีกับศาสนสถาน ในพื้นที่และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน คุณ ธรรม และ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม								
	(๑) กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทาง เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์แห่ง ความสุขแก่บุคลากรในสังกัด	-ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ฯ หลัง การ อ บ ร ม มากกว่าร้อยละ ๘๐	-ประ ชา ช น / ผู้รับบริการมี ความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึง พอใจต่อการ บริหารราชการ ของ สสอ.เมือง กระบี่	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน คุณ ธรรม และ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย		✓		
	(๒) กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-เจ้าหน้าที่ทุก ระดับมีความรู้ และตระหนักถึง การ ป อ ง กั น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ใน ก า ร	-ประ ชา ช น / ผู้รับบริการมี ความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึง พอใจต่อการ บริหารราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน คุณ ธรรม และ จริยธรรม สสอ.เมือง กระบี่ ร่วมกับ รพ.สต. บ้านไสไทย		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
		ปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐	ของ สสอ.เมือง กระบี่						

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้เก็บข้อมูล	๕๐,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	ไม่ได้เก็บข้อมูล	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	ไม่ได้เก็บข้อมูล	๒๒ ชมรม - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ได้เก็บข้อมูล	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒ แห่ง	๑ แห่ง - คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่และหน่วยบริการในสังกัดได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๒. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. มีสถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่และหน่วยบริการในสังกัดมีการพัฒนากลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นางสาวจิราพร หนูปลอด)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘