

โครงการประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้
แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองอำเภอเมืองกระบี่
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติซึ่งจากหลักการและเหตุผลดังกล่าวสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดีรู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่เป็นองค์กรแห่งความสุขนำอยู่นำทำงาน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขตามโครงการ

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. ติดตามตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยบริการการดำเนินงานด้านพัสดุการเงินการคลังในเครือข่าย

ระดับอำเภอ การเงิน..... วัชรนา ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธฯ).....

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงแนวทางเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๓๐ คน/๑ วัน	สถานที่ราชการ	เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๔	๕,๑๐๐ ✓	น.ส.จิราพร หนูปลอด
๒.ติดตามตรวจสอบภายในและควบคุมภายในในหน่วยบริการการดำเนินงานด้านพัสดุการเงินการคลังในเครือข่าย ✓	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน CUP เมืองกระบี่	๑๐ คน/๓ วัน	สถานที่ราชการ	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๔	๓,๙๐๐ ✓	น.ส.จิราพร หนูปลอด

ระยะเวลาดำเนินโครงการเริ่มต้น เดือน มีนาคม ๒๕๖๔ สิ้นสุด เดือน กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลกระบี่ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ การเงิน.....อังกษิณี.....ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์).....๑๖

การติดตาม และประเมินผลโครงการ

๑. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ จากโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่
๒. การประเมินผลโครงการ ประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตที่ต้องการ และสรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯ มากกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสรุปความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสรุปคะแนนความรู้ก่อน-หลังเข้าร่วมประชุมตามโครงการ	แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมประชุมตามโครงการฯ

ระดับอำเภอ การเงิน..... ภัทราภรณ์ ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์)..... ๑๖

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๓. ในปีงบประมาณ๒๕๖๘ หน่วยงานเครือข่ายสุขภาพอำเภอ เมืองกระบี่เป็นองค์กรแห่งความสุข นำอยู่นำทำงานร้อยละ๑๐๐	สรุปผลการประเมินHealthy Workplace	แบบประเมินHealthy Workplace

หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่โดยเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่

..... ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิราพร หนูปลอด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางธนภรณ์ ชนะไพริน)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่

หมายเหตุ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุขให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่อำเภอเมืองกระบี่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ✓
งบประมาณโครงการทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ✓
แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลกระบี่ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ✓

ระดับอำเภอ การเงิน..... ภัทร์ชดา ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธศาสตร์).....